

RELAZIONE ANNUALE 2021

SULL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DIPARTIMENTALE DI ECCELLENZA

“DIRITTO E SOCIETÀ PLURALE - LAW AND PLURALISM”

INDICE

- A. TITOLO
- B. NOTA SULLA RENDICONTAZIONE MINISTERIALE
- C. AUTORI DELLA RELAZIONE
- 1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE E FONTI
 - 1.1 SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE
 - 1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE STRUTTURATO
 - 1.3 RICERCA
 - 1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE
 - 1.5 ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - 1.6 PREMIALITÀ
 - 1.7 COMMENTI LIBERI FINALI: COVID 19
- 2. UTILIZZO DEL BUDGET
- 3. MOTIVAZIONI A SOSTEGNO DEL PROGETTO
- 4. INNOVATIVITÀ DEL PROGETTO
- 5. COLLEGAMENTO DEL PROGETTO CON LE STRATEGIE GENERALI DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA
- 6. ORGANIZZAZIONE INTERNA
- 7. RISCHI
- 8. VALUTAZIONE COMPLESSIVA SULL'ANDAMENTO ATTUATIVO DEL PROGETTO

A. TITOLO

La presente relazione annuale illustra, **relativamente al periodo gennaio-dicembre 2021**, lo stato d'attuazione del progetto dipartimentale di eccellenza *“Diritto e società plurale - Law and Pluralism”* (2018-2022) (di seguito: progetto di eccellenza) del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Milano-Bicocca (UNIMIB), finanziato dal Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica (di seguito: MIUR) a seguito del riconoscimento del predetto Dipartimento quale Dipartimento di Eccellenza (l. 11 dicembre 2016 n. 232 – legge di bilancio 2017; DM 11 maggio 2017, n. 262 e relativi allegati).

B. NOTA SULLA RENDICONTAZIONE MINISTERIALE

Come già indicato nel dettaglio nella relazione annuale 2020, in virtù delle indicazioni del Ministero (MIUR) come interpretate dall'area della ricerca d'Ateneo UNIMIB, tutti i fondi assegnati al progetto di eccellenza dovevano essere spesi entro la fine del 2021, per poterli poi rendicontare entro il 31 gennaio 2022, in modo da non esporsi a valutazione negativa. Questa decisione ha comportato la necessità di anticipare al 2021 le voci di spesa originariamente previste nel corso dell'ultimo anno del progetto - ossia il 2022 - relative a borse di dottorato e *Visiting Fellows*, assegni di ricerca, premialità e infrastrutture.

C. AUTORI DELLA RELAZIONE

La presente relazione è stata redatta, nel periodo compreso tra **gennaio e febbraio 2022**, dalla **Commissione dipartimentale di monitoraggio** – costituita a seguito della delibera del Consiglio di

Dipartimento di Giurisprudenza (di seguito: CDD) del 13 giugno 2018 conformemente al quadro D.3 del progetto di eccellenza.

Tale relazione annuale, sottoposta in bozza al tradizionale controllo preventivo della Fondazione ISMU deputata al monitoraggio esterno dell'attività del Dipartimento come stabilito al quadro D.3 dal progetto di eccellenza – è stata approvata dalla Commissione di monitoraggio nel suo complesso nella riunione svoltasi il 16 marzo 2022, in vista della sua successiva presentazione per approvazione finale al CDD del 16 marzo 2022.

1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE

Lo stato di attuazione del progetto di eccellenza in esame relativamente al 2021 sarà analizzato nella presente relazione distinguendo (parr. 1.1 a 1.6) tra **sei aree di attività**:

- 1.1 Sviluppo delle infrastrutture
- 1.2 Reclutamento del personale
- 1.3 Ricerca
- 1.4 Disseminazione/divulgazione
- 1.5 Elevata qualificazione
- 1.6 Premialità

Per ciascuno di questi sei ambiti di attività, si illustreranno:

- (i) Le azioni effettivamente realizzate nel periodo in esame e la loro ottemperanza al progetto di eccellenza;
- (ii) Le azioni ancora in corso di realizzazione e la loro rispondenza al progetto di eccellenza;
- (iii) Le eventuali criticità emerse in fase di realizzazione;
- (iv) Le soluzioni previste o attuate per mitigare le eventuali criticità emerse in fase attuativa.

Il punto 1.7 Commenti liberi finali Covid-19 illustra invece le difficoltà affrontate per implementare il progetto di eccellenza durante la pandemia, ancora in corso al momento in cui si scrive.

Le informazioni contenute nella presente relazione sono state raccolte tramite la consultazione:

- Del progetto di ricerca del Dipartimento di eccellenza nella disponibilità della Commissione monitoraggio;
- Del sito del Dipartimento di eccellenza, di quello del Dipartimento di Giurisprudenza, di quello SSRN e di quello (nuovo) del c.d. Osservatorio;
- Dei verbali dei CDD di Giurisprudenza gennaio – dicembre 2021;
- Della scheda di validazione dati elaborata su suggerimento e indicazioni di ISMU e aggiornata dal personale tecnico amministrativo del Dipartimento di eccellenza;
- Del cronoprogramma delle attività previste per l'anno 2021;
- Da due Contratti conclusi da UNIMIB inerenti la didattica immersiva;
- Dalle Newsletter ricevute via mail dai servizi amministrativi del Centro BiLap quanto all'organizzazione di attività scientifiche del dipartimento di eccellenza.

1.1. SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE

Nel corso del primo semestre 2021, il Dipartimento di eccellenza ha **concluso**, con l'informatizzazione e l'allestimento della Sala di Alta formazione avviati nel 2020, il processo di **rinnovo delle infrastrutture fisiche** previsto nel progetto di eccellenza (quadro D.5), il

quale è stato così terminato nella sua interezza nei tempi complessivi stabiliti nonostante il perdurare della pandemia Covid-19. Il Dipartimento di eccellenza è dunque ora in grado di offrire agli studenti, alle studentesse e a tutti gli studiosi, italiani e stranieri, un'elevata qualità di comunicazione e di modalità di trasmissione del sapere, nonché di supporto all'eccellente qualità della didattica e della ricerca.

Durante il secondo semestre 2021, sono stati effettuati solo taluni lavori di manutenzione degli spazi già precedentemente rinnovati – installazione di loghi e di pannelli fonoassorbenti per la Sala riunioni, ove si sono registrate talune difficoltà di riverbero durante i collegamenti da remoto. Il lieve ritardo – peraltro di soli 2 mesi – nella consegna dei loghi rispetto al cronoprogramma è stato causato da un ritardo nell'approvvigionamento dei materiali da parte del fornitore.

Posto il raggiungimento nel 2021 dei risultati finali di cui al quadro D.5 del progetto di eccellenza, si provvede già ora al riepilogo dei lavori infrastrutturali eseguiti nel periodo 2018-2021.

| | |
|------|--|
| 2018 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione degli organi direttivi del Dipartimento di eccellenza; 2. Attribuzione di spazi idonei a questi ultimi anche attraverso la mappatura e poi la riorganizzazione delle aule già in uso al Dipartimento di Giurisprudenza; 3. Allestimento e informatizzazione dei nuovi locali destinati all'Osservatorio |
| 2019 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Allestimento ed informatizzazione dell'Aula Tribunale/<i>Moot Court</i> e della Sala riunioni del Centro BiLap. 2. Ristrutturazione della "Sala multimediale di alta formazione" con rifacimento della pavimentazione, ammodernamento degli impianti elettrici, sostituzione fancoil ed arredi. |
| 2020 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Avvio lavori di informatizzazione della "Sala multimediale di alta formazione" |
| 2021 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Completamento lavori di informatizzazione e allestimento della "Sala multimediale di Alta formazione" 2. Manutenzione e migliorie al complesso infrastrutturale |

2022: risultati raggiunti nel 2021.

Quanto alle **infrastrutture digitali**, nel corso del 2021 è stata completata l'interfaccia della piattaforma dell'**Osservatorio**, visibile e operativa da giugno 2021 nella nuova versione in italiano e inglese, nonché costantemente popolata grazie all'attività di assegnisti e borsisti (punto 1.3 della presente relazione).

2022: risultato raggiunto nel 2021. Nel 2022 prosecuzione nel popolamento e aggiornamento scientifico dell'Osservatorio.

L'emergenza sanitaria Covid-19 ha messo ancor più in evidenza l'esigenza di sfruttare le opportunità offerte dalle moderne tecnologie per permettere forme di didattica innovative. Nel corso del 2021 è stata così avviata (marzo 2021) e conclusa (maggio 2021 con attribuzione dell'incarico alla società Carraro Lab) la procedura per creare una **nuova piattaforma digitale di c.d. didattica immersiva**, che prevede la ricostruzione - virtuale e interattiva in italiano e inglese - di tre processi storici di rilevanza internazionale: il processo a Milosevic; quello sulla costruzione del muro tra Israele e Palestina, nonché un processo connesso al tema dei diritti civili nel sistema giuridico statunitense.

La piattaforma è stata completata ad ottobre 2021 anche con il caricamento del materiale scientifico relativo al primo processo (Milosevic), raccolto e selezionato nel corso del primo semestre 2021 dal prof. Maurizio Arcari (membro del Comitato scientifico del centro BiLap e autore di una pubblicazione sul processo a Milosevic) e dal dottor Edin Skrebo (dottorando Law and Pluralism).

La piena fruibilità della piattaforma e del predetto processo avverrà nel corso del 2022.

Le caratteristiche del secondo e del terzo processo, inerenti rispettivamente alla costruzione del muro tra Israele e Palestina e al tema dei diritti civili nell'ordinamento giuridico statunitense, hanno richiesto adattamenti tecnici alla piattaforma in quanto implicano il coinvolgimento di più Corti, la necessità di rappresentare la realtà dei fenomeni non solo in chiave giuridica ma anche socio-economica, nonché un arco di tempo di sviluppo molto più ampio. È stato necessario, pertanto, procedere ad un'integrazione del contratto con la Carraro Lab. Quanto alla parte scientifica, a settembre 2021 è stata avviata la collaborazione con il Prof. David Kretzmer (Israele) per il secondo processo sulla costruzione del muro tra Israele e Palestina (CDD 8.9.2021); a novembre 2021 si è provveduto all'affidamento al *Kellogg Institute for International Studies dell'University of Notre Dame (USA)* di una ricerca relativamente ad un processo sui diritti civili nell'ordinamento giuridico statunitense (come da determina fornita dagli amministrativi Centro BiLap).

2022: organizzazione dell'evento per pubblicizzare il primo processo di didattica immersiva (Milosevic), nonché prosecuzione delle attività tecniche e scientifiche relative al secondo e terzo processo (Israele/Palestina e diritti civili nel sistema USA).

1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE STRUTTURATO

Il Dipartimento di eccellenza ha completato nel corso del 2020 il reclutamento del personale docente e amministrativo previsto nel progetto di eccellenza (quadro D.4), in piena ottemperanza a quest'ultimo e al proprio cronoprogramma interno. Nel corso del 2021 non è dunque da rilevare alcuna attività.

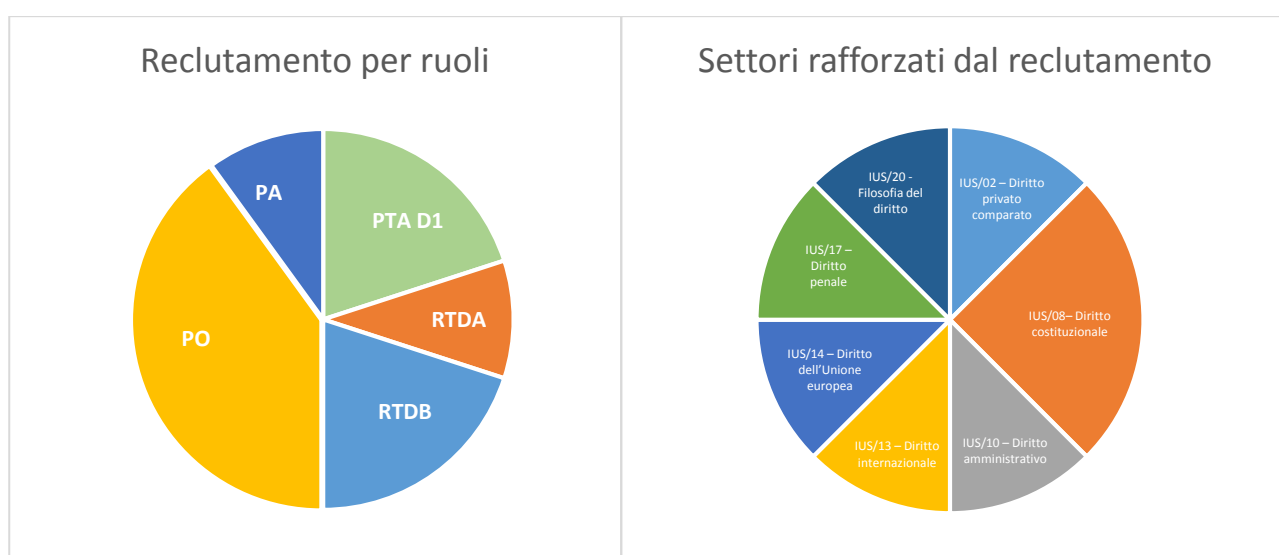
Di seguito il riepilogo dei reclutamenti "strutturali" 2018-2020.

| | |
|--------------------------|---|
| Personale amministrativo | 2 |
| Personale docente | 8 |

In particolare:

| | | |
|------|----------------------|------------------------------------|
| 2018 | Professore ordinario | IUS/02 – Diritto privato comparato |
|------|----------------------|------------------------------------|

| | | |
|------|---|--|
| 2019 | Professore associato | IUS/14 – Diritto dell’Unione europea |
| | Ricercatore di tipo A | IUS/20 - Filosofia del diritto |
| | Ricercatore di tipo B | IUS/08– Diritto costituzionale |
| | 2 posizioni amministrative di grado D.1 | Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, nonché conoscenze informatiche |
| 2020 | Professore ordinario | IUS/13 – Diritto internazionale |
| | Professore ordinario | IUS/08– Diritto costituzionale |
| | Professore ordinario | IUS/10 – Diritto amministrativo |
| | Ricercatore di tipo B | IUS/17 – Diritto penale |



2022: risultato già raggiunto nel 2020.

1.3 RICERCA

Nel rispetto del cronoprogramma interno e del progetto di eccellenza, l’attività di ricerca del Centro BiLap è proseguita nel 2021 in presenza con:

- (i) **Costante popolamento e aggiornamento** dei contenuti della piattaforma **Osservatorio** anche tenuto conto della nuova forma grafica (punto 1.1 della presente relazione). Tale attività è stata svolta, sotto la supervisione della Prof.ssa Marchei, da assegnisti, borsisti e dottorandi reclutati sul progetto di eccellenza (punto 1.5 presente relazione). Al fine di garantire il massimo coordinamento, è stata istituzionalizzata una riunione mensile tra tutti gli attori coinvolti nel popolamento e aggiornamento del sito.

2022: prosecuzione nel popolamento del sito, nonché nella pubblicizzazione dello stesso (punto 1.4 della presente relazione).

- (ii) **Elaborazione e pubblicazione** sulla piattaforma *SSRN Research Paper series UNIMIB* (punto 1.3 della relazione annuale 2018) di **contributi a carattere scientifico** attinenti ai temi del *Law and Pluralism*, quali nel 2021 quelli di:

Lidia Autiero (dottoranda Dipartimento di eccellenza), *Risvolti e implicazioni del fenomeno immigratorio sul diritto penale delle nuove società plurali: un focus sulle mutilazioni genitali femminili (Consequences and Implications of Immigration on Criminal Law in Plural Societies: A Focus on Female Genital Mutilations)* 4 marzo 2021;

Nadia Sima Spadaro (borsista Dipartimento di eccellenza), *La sfida del pluralismo educativo nella prospettiva sovranazionale e interna (The Challenge of Educational Pluralism from a Supranational and Internal Perspective)*, 4 marzo 2021;

Alessandro Cupri (dottorando Dipartimento di eccellenza), *L'economia del Profeta: la finanza islamica e i fondamenti religiosi del diritto islamico dei contratti Shari'ah Compliant (The Prophet's Economy: Islamic Finance and the Religious Foundations of Islamic Law of Shari'ah Compliant Contracts)*, Research Paper, 15 novembre 2021.

Luca Galli, assegnista del Dipartimento di eccellenza dal 2018 al 2021, ha pubblicato a marzo 2021 una monografia "Rethinking integration contracts. The role of administrative law in building an intercultural society" frutto, tra l'altro, della sua esperienza presso il Center for Human Rights and Legal Pluralism della McGill University (Canada) che studia tematiche affini a quelle del Centro BiLap.

A fronte della sospensione delle *Fellowship* nel corso del 2020 a causa dell'emergenza sanitaria, l'elaborazione e la successiva pubblicazione di contributi scientifici attinenti al tema *Law and Pluralism* su SSRN è stata effettuata nel 2021 non più dai *Fellows* (così nel biennio 2018-2019 essendo questa una delle condizioni di partecipazione al programma *Visiting Fellows* del progetto di eccellenza) ma da docenti, ricercatori, assegnisti e borsisti del centro BiLap. Attivando ed attingendo a vie alternative, il Dipartimento di eccellenza sembra così aver ovviato alle difficoltà generate dalla pandemia.

La ripresa delle *Fellowship* (punto 1.5 della presente relazione) nel 2021, seppur ancora difficoltosa e rallentata dal perdurare dell'emergenza sanitaria e dall'incertezza generata dalla stessa, dovrebbe incrementare ulteriormente il numero di pubblicazioni grazie al contributo dei *Visiting Fellows* che hanno svolto il loro periodo di ricerca presso il Centro BiLap da ottobre-dicembre 2021 (Proff. Psygkas e Brzozowski di cui al punto 1.5 della presente relazione).

Statistica delle pubblicazioni su SSRN UNIMIB (<https://www.ssrn.com/index.cfm/en/u-milano-bicocca-leg/>)

| |
|--|
| 35 autori nazionali e stranieri |
| 33 Papers in inglese e italiano |
| 3,688 Downloads che hanno interessato la maggior parte degli Stati membri dell'Europa, ma anche Stati terzi extra-UE come Regno Unito, Norvegia, USA, Sud Africa, Serbia, Ucraina, Turchia, Russia, Perù, Brasile, Australia, Indonesia, Malesia, India, Cina, Pakistan, Giappone. |
| 20,217 Abstract Views |

Considerati i dati statistici sotto riportati, la qualità e la diffusione dei *Papers* pubblicati su SSRN UNIMIB dal 2018 al 2021 risulta più che soddisfacente.

Primo semestre 2022: prosecuzione delle pubblicazioni anche grazie al contributo dei *Visiting Fellows 2020* - Proff. Psygkas e Brzozowski.

1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE

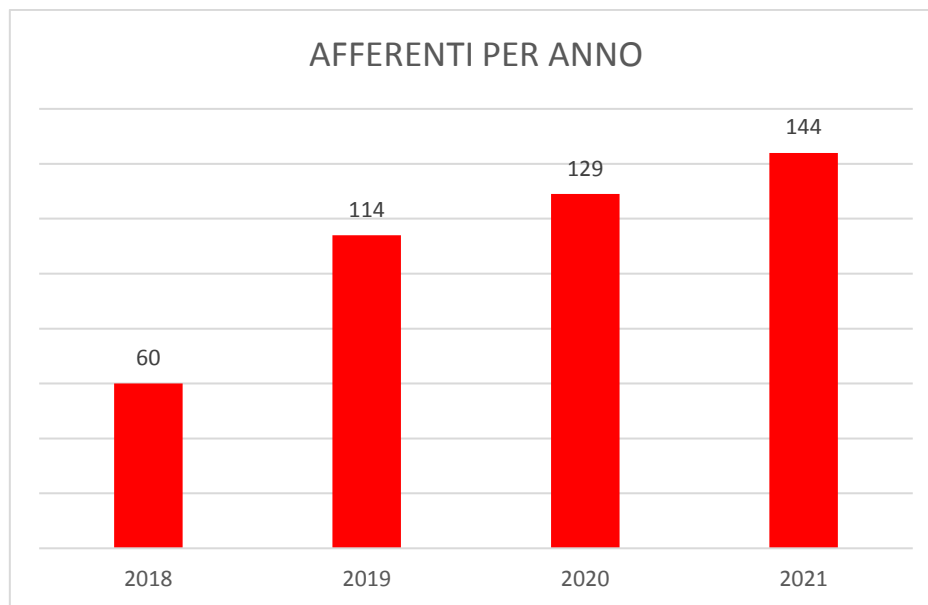
Nel 2021, il Dipartimento di eccellenza ha potuto riprendere il regime di divulgazione attuato prima della pandemia Covis-19, ossia:

- **Presentazione** nell'ambito dei CDD del Dipartimento di Giurisprudenza dei *Fellows 2020* (Proff. Psygkas e Brzozowski) che hanno svolto il loro periodo di ricerca presso il Centro BiLap nell'autunno 2021 (punto 1.5 della presente relazione) e della loro attività di ricerca;
- **Organizzazione di seminari scientifici di approfondimento in presenza:**
 - o (Prof. Athanasios Psygkas: "*The Participatory Democracy Matrix: Strengthening Democracy in Pluralistic Societies*") 20 dicembre 2021, aula U6-2112 il
 - o Prof. Wojciech Brzozowski "*Has Poland turned into the black sheep of the European Union?*" 15 novembre 2021, aula U9-11
 - o Dott. Alessandro Cupri "*L'economia del Profeta: la finanza islamica e i fondamenti religiosi del diritto islamico dei contratti Shari'ah Compliant*"), 24 novembre 2021, aula U6-2112
- **Organizzazione di ulteriori seminari scientifici di approfondimento da remoto:**
 - o 26 maggio 2021 - *Global compact on Migration*. Relatore: Francois Crépeau - McGill University, Montréal. Introduzione: Mario Savino, Direttore di ADIM, Accademia di Diritto e Migrazioni, Università degli Studi della Toscana;
 - o 27 maggio 2021, *L'abolizione della pena di morte: bilanci e prospettive*. Relatore: Paolo Passaglia - Università degli Studi di Pisa. Introduzione: Costanza Honorati, Università degli Studi di Milano-Bicocca. Discussant: Loredana Garlati, Direttore Centro BiLap - Università degli Studi di Milano-Bicocca.
- **Riunione telematica degli afferenti**
- La riunione, tenuta dal Responsabile Scientifico del progetto, Prof.ssa Loredana Garlati, ha avuto lo scopo di aggiornare gli afferenti sullo stato di avanzamento del progetto ma soprattutto di presentare la banca dati dell'Osservatorio. Gli assegnisti reclutati sul progetto hanno illustrato, ciascuno per la propria area di competenza, il funzionamento e i contenuti della banca dati. Quanto all'afferenza al Centro BiLap, si rileva che, nella riunione di marzo 2021, il Comitato scientifico ha approvato **15 nuove affiliazioni (ora dunque 144 totali)**.

| | |
|------|--|
| 2018 | 60 aderenti |
| 2019 | + 54 = 114 aderenti tra PO, PA, ricercatori, assegnisti appartenenti non solo al Dipartimento di Giurisprudenza UNIMIB ma anche ad altri Dipartimenti UNIMIB o a Università diverse, nazionali e straniere |
| 2020 | + 15 = 129 aderenti tra PO, PA, ricercatori, assegnisti appartenenti non solo al Dipartimento di Giurisprudenza UNIMIB ma anche ad altri Dipartimenti UNIMIB o a Università diverse, nazionali e straniere |
| 2021 | + 15 = 144 aderenti tra PO, PA, ricercatori, assegnisti appartenenti non solo al Dipartimento di Giurisprudenza UNIMIB |

| | |
|--|---|
| | ma anche ad altri Dipartimenti UNIMIB o a Università diverse, nazionali e straniere |
|--|---|

Come si desume dalla tabella riepilogativa, l'incremento delle affiliazioni è costante, dimostrando la vitalità del sistema di divulgazione dei risultati approntato dal Dipartimento di eccellenza anche in tempi di pandemia.



La riflessione avviata nel primo semestre 2021 quanto a nuove modalità di pubblicità del Centro BiLap e delle sue attività compatibili anche con la prosecuzione del Centro una volta concluso il finanziamento ministeriale e/o in assenza di *Visiting Fellows* (tale programma di scambio internazionale si è concluso a dicembre 2021 per le ragioni di cui al punto B della presente relazione) ha condotto, nel secondo semestre 2021, all'apertura di nuovi account social dello stesso (Twitter, Facebook, LinkedIn), nonché all'invio di newsletter agli afferenti al Centro BiLap.

2022: Costante pubblicità anche tramite i nuovi due canali di divulgazione individuati (social e newsletter).

1.5 ELEVATA QUALIFICAZIONE

Le attività di alta qualificazione del Dipartimento di eccellenza si sostanziano in vari percorsi, ossia:

- (i) Il *curriculum* di dottorato giuridico interdisciplinare in lingua inglese “*Law and Pluralism*”, il quale si aggiunge ai quattro *curricula* già esistenti del Dipartimento di Giurisprudenza;
- (ii) Il programma di *Fellowship Junior e Senior*;
- (iii) Il programma di *Visiting outgoing e incoming*;
- (iv) Il percorso di studio in lingua inglese “*Law and Pluralism*” all'interno del corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza;

- (v) L'attribuzione di assegni di ricerca e borse di studio per la formazione di giovani ricercatori nei temi attinenti al *Law and Pluralism*.

Quanto al **dottorato**, si segnala innanzitutto nel 2021 la prosecuzione in presenza di ogni attività di ricerca dei dottorandi dei quattro cicli di dottorato in *Law and Pluralism* (XXXIV, XXXV, XXXVI e da novembre 2021 anche XXXVII) sotto la supervisione dei tutor e del coordinatore del Dottorato in Scienze giuridiche (Stefania Ninatti). Quanto all'ultimo ciclo di dottorato (XXXVII) avviato a novembre 2021 a seguito delle selezioni effettuate a settembre/ottobre 2021, si ricorda che, in ragione di quanto già detto al punto B della presente relazione, le borse di dottorato sono state 9 (cinque finanziate sui fondi del progetto di eccellenza, quattro dall'Ateneo) in luogo delle tradizionali 4.

Considerata l'impossibilità di usare fondi del progetto di eccellenza nel 2022 per finanziare nuove borse, si provvede già ora al riepilogo dell'attribuzione di borse di dottorato nel periodo 2018-2021.

| | | |
|------|---------|---|
| 2018 | 4 borse | 3 finanziate sui fondi del progetto di eccellenza e 1 dall'Ateneo |
| 2019 | 4 borse | 3 finanziate sui fondi del progetto di eccellenza e 1 dall'Ateneo |
| 2020 | 4 borse | 3 finanziate sui fondi del progetto di eccellenza e 1 dall'Ateneo |
| 2021 | 9 borse | 5 finanziate sui fondi del progetto di eccellenza e 4 dall'Ateneo |

Il Dipartimento di eccellenza ha dunque contribuito in modo costante alla formazione, in chiave internazionale e interdisciplinare, di giovani studiosi nell'ambito del tema del *Law and Pluralism*. Visti i risultati più che soddisfacenti del *curriculum* e l'interesse della comunità scientifica e dei giovani studiosi per il tema, è previsto il mantenimento del *curriculum* di dottorato *Law and Pluralism* anche nei prossimi anni grazie al finanziamento dell'Ateneo.

A fronte delle difficoltà generate dalla pandemia sull'attività di ricerca, è stata prevista la possibilità, in ottemperanza all'art. 33 della L. 21.5.2021, n. 69, per i dottorandi dei primi tre cicli (XXXIV, XXXV, XXXVI) di chiedere una proroga della borsa e del ciclo di dottorato. Il CDD di novembre 2021 ha così deliberato la disponibilità a coprire con fondi di Dipartimento di Giurisprudenza le mensilità aggiuntive delle proroghe richieste anche relativamente ai 9 dottorandi del progetto "Dipartimenti di Eccellenza", in quanto l'area della ricerca ha comunicato l'impossibilità di procedere all'imputazione delle proroghe sui fondi del progetto stesso.

I dottorandi di tutti i cicli hanno partecipato nel semestre considerato ai seminari scientifici organizzati di cui al punto 1.4 della presente relazione. Rispetto al 2020, si rileva il ritorno alle attività in presenza. I Per dare modo a dottorandi ed assegnisti di esporre, discutere e confrontarsi sui propri risultati di ricerca il Dipartimento di eccellenza ha pensato di proporre per il 2022 l'organizzazione di presentazione dei *paper* realizzati (così scheda di validazioni dati luglio-dicembre 2021). Questa iniziativa ha in realtà già preso avvio nel secondo semestre 2021 attraverso il seminario di Alessandro Cupri di cui al punto 1.4 della presente relazione.

2022: prosecuzione della supervisione delle attività dei dottorandi e organizzazione di seminari anche con la collaborazione di questi ultimi.

Quanto alle *Fellowship*, il parziale miglioramento della situazione epidemiologica in Italia ha permesso lo svolgimento nel 2021 di talune delle già selezionate *Fellowship 2020*. Tra ottobre e dicembre 2021 si sono in effetti svolte le *Fellowships* dei Professori:

- Athanasios Psygkas (*Western University, Canada, progetto di ricerca “The participatory democracy matrix strengthening democracy in pluralistic societies”*)
- Wojciech Brzozowski (*University of Warsaw, Poland, progetto di ricerca “Understanding conscientious objection”*)

i quali hanno tenuto seminari scientifici e si sono impegnati alla pubblicazione dei risultati della propria ricerca su SSRN (punto 1.4 della presente relazione).

La Dr.ssa Ana Bobić (*Herti School of Governance Berlin-Germany*) la Dott.ssa Kyriaki Pavlidou (*Freie Universität Berlin-Germany*), e il Prof. David Kretzmer (*Hebrew University of Jerusalem-Israel*) sono invece stati costretti a rinunciare.

Posto che, per le ragioni di cui al punto B della presente relazione, le attività di *Visiting Fellows* si sono concluse a dicembre 2021, si provvede già ora al riepilogo delle *Fellowship* svolte nel periodo 2018-2021.

| | | | |
|-------------|----------------------|--|--------|
| 2019 | Valentina Faggiani | <i>Universidad de Granada, Spagna</i> | 3 mesi |
| | Natti Perelman | <i>Hebrew University of Jerusalem, Israele</i> | 3 mesi |
| | Anna Labedzka | <i>City University of London, Regno Unito</i> | 2 mesi |
| | Uladzislau Belavusau | <i>T.M.C. Asser Institute, Paesi Bassi</i> | 2 mesi |
| 2020 | Lucas Lixinski, | <i>University of New South Wales Sydney, Australia</i> | 2 mesi |
| 2021 | Wojciech Brzozowski | <i>University of Warsaw, Polonia</i> | 2 mesi |
| | Athanasios Psygkas | <i>Western University, Canada</i> | 2 mesi |

Nonostante la pandemia Covid-19 e la sospensione delle *Fellowship* nel 2020, nel periodo 2018-2021, il Dipartimento di eccellenza ha dunque ospitato 7 accademici di paesi membri (Spagna, Polonia, Paesi Bassi) o Stati terzi (Regno Unito, Israele, Australia e Canada), ponendo in tal modo le basi per futuri rapporti di collaborazione anche con le relative Università. Anche considerata la varietà dei profili internazionali coinvolti, il bilancio finale di tale attività pare dunque più che positivo.

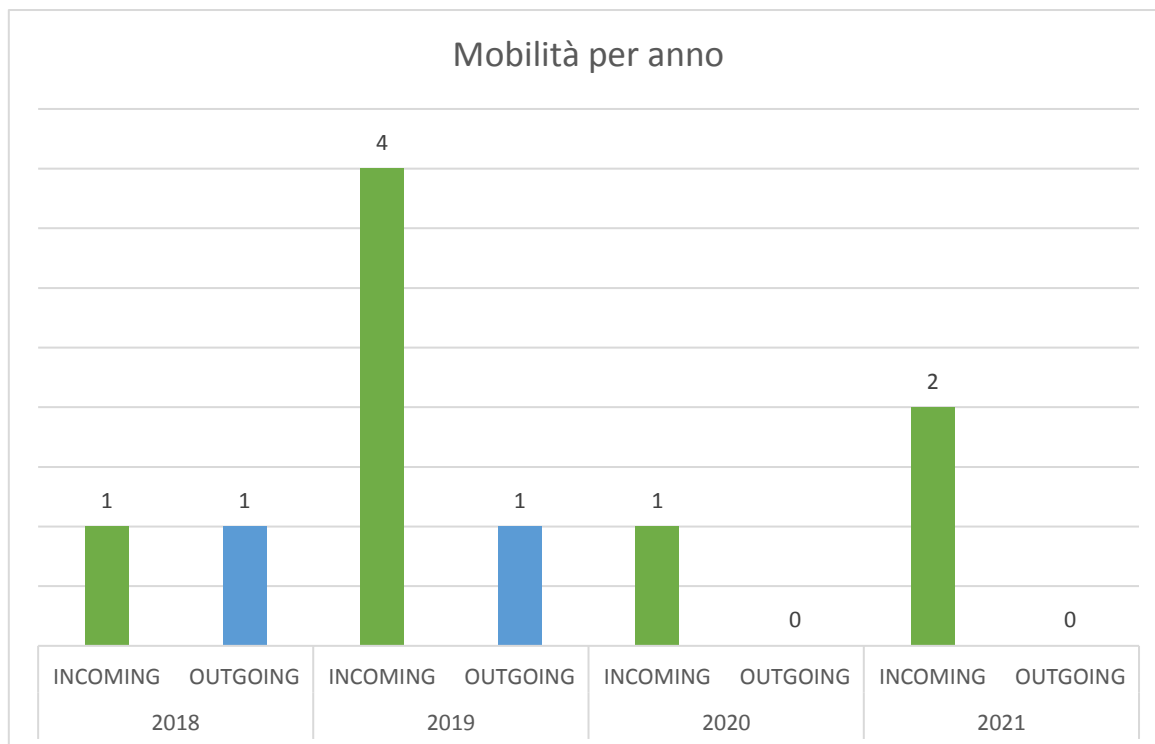
2022: risultato raggiunto nel 2021.

A causa dell'emergenza sanitaria e dell'incertezza creata da quest'ultima, anche nel 2021 – così come nel 2020 - non è invece stato possibile effettuare la **mobilità outgoing**. La **mobilità incoming** è circoscritta ai *Fellows 2020* che hanno effettuato il loro periodo di ricerca presso il Centro BiLap tra ottobre e dicembre 2021 (Proff. Psygkas e Brzozowski).

Riepilogo mobilità incoming e outgoing 2018-2021

| | | | | |
|------|----------|--|---|-------------------------------|
| 2018 | Outgoing | Prof. Adolfo Ceretti, Università Milano-Bicocca UNIMIB | Universidad Federal do Rio de Janeiro (Brasile) | 3 mesi |
| | Incoming | Prof. Charles Maimela, University of Pretoria (South Africa) | Centro BiLap | 1 mese |
| 2019 | Outgoing | Prof. Adolfo Ceretti, Università Milano-Bicocca UNIMIB | Universidad Federal do Rio de Janeiro (Brasile) | 3 mesi |
| | Incoming | <i>Fellowship 2019 di cui supra.</i> | | |
| 2020 | Outgoing | Prof. Adolfo Ceretti, Università Milano-Bicocca UNIMIB | Universidad Federal do Rio de Janeiro (Brasile) | non effettuata causa Covid-19 |
| | Incoming | <i>Fellowship 2020 di cui supra</i> | | |
| 2021 | Incoming | <i>Fellowship 2020 di cui supra</i> | | |

2022: In funzione dell'evoluzione della pandemia, è possibile una, seppur limitata e parziale, ripresa della mobilità *incoming e outgoing*.



Con riferimento agli **assegni di ricerca**, nel 2021 si rileva un incremento (+ 2) del numero di assegni di ricerca attribuiti rispetto al 2020 (da 4 nel 2020 a 6 nel 2021).

A giugno 2021, il CDD ha, infatti, deliberato un bando per tre nuovi assegni di ricerca la cui procedura di selezione si è conclusa a settembre 2021. Con decorrenza 1° ottobre ha preso servizio Alessandro Negri, primo in graduatoria. Le altre candidate risultate vincitrici, Giovanna Gilleri e Nadia Sima Spadaro hanno, invece, preso servizio il 1° novembre 2021. In particolare, Nadia Sima Spadaro, quarta in graduatoria, è subentrata a Maria Piccinni, seconda in graduatoria, che ha rinunciato all'assegno.

Inoltre, il CDD del 6 ottobre 2021, dopo attenta analisi dei risultati della ricerca, ha deliberato il rinnovo per un anno degli assegni di ricerca di Tania Pagotto, Chiara Graziani (fino a fine ottobre 2022) e Marco Galimberti (fino a fine novembre 2022).

Posto che, per le ragioni di cui al punto B della presente relazione, nel 2022 non sarà possibile il finanziamento sui fondi del progetto di eccellenza di ulteriori assegni di ricerca, si provvede già ora al riepilogo degli assegni di ricerca attribuiti nel periodo 2018-2021.

| | | | |
|------|----------------------|---|--|
| 2018 | 1 assegno di ricerca | | |
| 2019 | 1 assegno di ricerca | Rinnovo per un anno dell'assegno attribuito nel 2018 | Mancata attivazione di un secondo assegno come previsto nel progetto di eccellenza |
| 2020 | 4 assegni di ricerca | istituzione di 3 nuovi assegni + rinnovo per un anno dell'assegno attribuito nel 2018 | Compensazione della mancata attivazione di un secondo assegno di ricerca nel 2019. |

| | | | |
|------|----------------------|--|---|
| | | | Allineamento così a quanto stabilito nel progetto di eccellenza al quadro D.7 |
| 2021 | 6 assegni di ricerca | istituzione di 3 nuovi assegni + rinnovo dei 3 assegni attribuiti nel 2020 | |

Fatta eccezione per il 2018 ove è stato deliberato un solo assegno di ricerca in luogo dei due previsti dal progetto di eccellenza – ritardo in ogni caso recuperato già nel 2019 - il Dipartimento ha attribuito nel periodo 2018-2021 9 assegni di durata annuale più 3 di durata biennale, così come previsto nel progetto di eccellenza (quadro D.7).

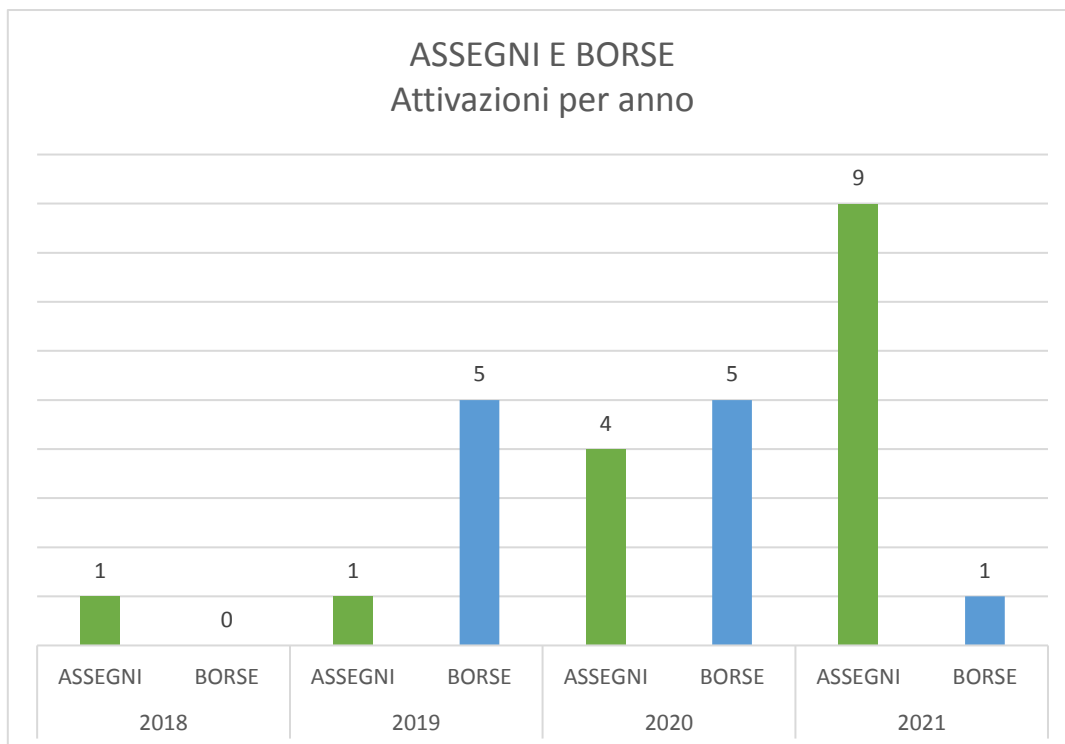
2022: Presentazione dei risultati intermedi e finali degli assegnisti in seminari scientifici e/o mediante pubblicazioni su SSRN, nonché potenziamento dell'Osservatorio.

Quanto alle **borse di studio** per l'Osservatorio, l'ultima borsa di studio a Nadia Sima Spadaro con scadenza originaria il 30 novembre 2021 è terminata con un mese di anticipo dal momento che la stessa è risultata vincitrice di un assegno di ricerca. Considerato la presenza di un nutrito gruppo di assegnisti incaricati di lavorare sull'Osservatorio (n. 6), si è ritenuto di non procedere all'attivazione di nuove borse di studio.

Posto che, per le ragioni di cui al punto B della presente relazione, nel 2022 non sarà possibile il finanziamento sui fondi del progetto di eccellenza di ulteriori borse di studio, si provvede già ora al riepilogo delle borse di studio attribuite nel periodo 2018-2021.

| | |
|------|---|
| 2018 | 1 contratto di collaborazione finalizzato a dare impulso all'attività dell'Osservatorio |
| 2019 | 5 borse di studio |
| 2020 | 5 borse di studio |
| 2021 | Conclusione dell'ultima borsa di studio a novembre 2021 |

Si rileva dunque l'attribuzione di un cospicuo numero di borse di studio che, soprattutto negli anni 2019-2020, hanno permesso la regolare implementazione del progetto di eccellenza attraverso il coinvolgimento di giovani ricercatori. Tale dato è ancora più positivo considerata la parimenti elevata attribuzione di assegni di ricerca nel periodo 2020-2021. Tali due strumenti di reclutamento – borse di studio e assegni - di giovani ricercatori sono tra loro complementari, cosicché pare essere stata particolarmente opportuna la scelta di diversificarne temporalmente il potenziamento: le borse di studio nel biennio 2019-2020; gli assegni di ricerca nel periodo 2020-2021.



2022: risultato raggiunto.

A ottobre 2021 è poi stato regolarmente avviato in presenza il secondo anno del nuovo **percorso di studio in lingua inglese** “*Law and Pluralism*” all’interno del corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza (CDD del 18 marzo 2020).

2022: prosecuzione dell’erogazione del corso.

1.6 PREMIALITÀ

Nel rispetto del cronoprogramma interno, la seconda *tranche* di pagamento della premialità prevista dal progetto - pari a 51.035,50 euro + residuo della prima tranche – relativa al periodo 2020/2022 è stata erogata a novembre 2021 in base ai criteri già illustrati nella relazione annuale 2020 (punto 1.6), nonché approvati a maggio 2021 dal Comitato scientifico del Centro BiLaP e poi nel CDD del 9 giugno 2021. L’esatta ripartizione delle quote tra i beneficiari (docenti e amministrativi che hanno contribuito a implementare il progetto di eccellenza in base ai criteri di cui sopra) è stata approvata nel CDD del 7 luglio 2021.

Con la seconda erogazione è stato così pienamente raggiunto il risultato di cui al quadro D.6 del progetto di eccellenza nei tempi stabiliti.

2022: risultato raggiunto.

1.7 COMMENTI LIBERI FINALI: COVID 19

L'**emergenza sanitaria Covid-19**, ancora in corso al momento in cui si scrive, ha influito anche nel 2021 sull'implementazione di alcune attività del progetto di eccellenza per lo più legate alla mobilità transfrontaliera, ossia quelle inerenti i programmi di *Visiting Fellows* (si registrano 3 disdette sulle cinque posizioni assegnate nel 2020) e di *Mobilità incoming e outgoing*.

Rispetto tuttavia al 2020 si registra la ripresa delle attività in presenza (riunioni interne; corso di laurea in lingua inglese *Law and Pluralism*; attività di dottorandi e assegnisti; seminari scientifici), nonché di quella, seppur graduale e con cautela, delle *Fellowship* (Proff. Psygkas e Brzozowski di cui punto 1.5 della presente relazione che hanno svolto la propria attività di ricerca presso il Centro BiLap nel periodo ottobre-dicembre 2021).

La pandemia ha inoltre richiesto la proroga delle borse di dottorato di ricerca di 9 dottorandi *Law and Pluralism*, il cui finanziamento graverà sui fondi del Dipartimento di Giurisprudenza.

2 UTILIZZO DEL BUDGET

Come risulta dal prospetto allegato, grazie alle spese effettuate nel 2021, si è arrivati ad utilizzare il 99% del budget di progetto. Tale obiettivo si è reso possibile, in particolare, grazie al completamento delle attività relative a:

- attività didattica di elevata qualificazione
- infrastrutture
- premialità

In particolare, una quota rilevante del budget di infrastrutture e alta qualificazione è stata utilizzata per il progetto di didattica immersiva descritto nella relazione al punto 1.1.

Si può pertanto ragionevolmente prevedere che verrà confermato anche il versamento dell'ultima *tranche* del finanziamento.

3. MOTIVAZIONI A SOSTEGNO DEL PROGETTO

Confermando quanto già detto nelle precedenti relazioni annuali 2018, 2019 e 2020, l'osservazione dell'implementazione del progetto di eccellenza "*Law and Pluralism*" nel suo quarto anno di attuazione (2021) conferma l'esigenza di indagare il tema del diritto in una società plurale così come proposto ai quadri D.1 e D.2 del predetto progetto di ricerca, ossia in chiave giuridica, interdisciplinare, internazionale ed europea, mediante la costituzione di un apposito Centro – il Centro BiLap – che funga da punto di riferimento per la *governance* nazionale e internazionale, la comunità giuridica e gli operatori che, a vario titolo, si trovano confrontati al fenomeno in esame.

Ciò trova conferma in più elementi:

- La costante e progressiva richiesta di adesione al Centro BiLap e alle sue attività;
- La sempre ampia partecipazione della comunità scientifica internazionale alle *Fellowships*, nonché di quella nazionale e internazionale ai seminari scientifici organizzati in presenza e da remoto;
- La sempre ampia partecipazione di giovani studiosi alle borse di studio e agli assegni di ricerca, nonché dei dottorandi anche stranieri ai bandi di dottorato e degli studenti al ciclo di studi in lingua inglese sui temi del *Law and Pluralism*.

I fondi del progetto di ricerca hanno inoltre permesso l'informatizzazione con le più moderne tecnologie delle aule del Dipartimento di Giurisprudenza, nonché permesso di rafforzare, quantitativamente e qualitativamente, l'organico dello stesso. Numerosi giovani studiosi (borsisti e assegnisti) sono poi stati introdotti alla ricerca scientifica interdisciplinare e internazionale in lingua inglese.

4. INNOVATIVITÀ DEL PROGETTO

Anche analizzando il presente progetto di eccellenza alla luce del suo quarto anno di attività (2021), esso conferma la sua elevata capacità innovativa, così come descritta ai punti D.1 e D.2 dello stesso, sia quanto al tema affrontato (*Law and Pluralism* in chiave interdisciplinare, comparata e internazionale) sia quanto alla metodologia seguita (ampio uso di tecnologie innovative e all'avanguardia per raccogliere e divulgare alla comunità scientifica ma anche agli studenti i risultati della ricerca).

Quanto al primo profilo, si rileva il coinvolgimento anche di settori disciplinari non giuridici; l'organizzazione di seminari e *Webinar* scientifici multidisciplinari in lingua italiana e inglese; l'annuale organizzazione di uno specifico *curriculum* di dottorato in lingua inglese sui temi della società plurale aperto anche a stranieri; la promozione di periodi di ricerca all'estero attraverso le finanziate attività di *Fellows* e mobilità *incoming* e *outgoing*.

L'elevata capacità innovativa del progetto si riverbera invece nell'uso di tecnologie innovative e all'avanguardia come, ad es., la costituzione di una banca dati permanente e *open access* – il c.d. Osservatorio – la pubblicazione costante di contributi scientifici in lingua italiana e inglese su un *network* di rilevanza internazionale come SSRN, l'informatizzazione con tecnologie di elevata qualità delle aule e sale riunioni del Dipartimento di Giurisprudenza in uso a quello di eccellenza; la creazione di una nuova piattaforma di didattica immersiva in lingua italiana e inglese con la simulazione di importanti processi internazionali; l'uso delle newsletters e dei social networks per la divulgazione dei risultati della ricerca del Centro BiLap.

5. COLLEGAMENTO DEL PROGETTO CON LE STRATEGIE GENERALI DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Come già rilevato nelle relazioni annuali 2018, 2019 e 2020, il tema "*Law and Pluralism*" si inserisce perfettamente nelle competenze e nelle strategie del Dipartimento di Giurisprudenza UNIMIB.

Anche per l'anno 2021, ciò è deducibile dall'afferenza al Centro BiLap dei membri del Dipartimento di Giurisprudenza, nonché dalla partecipazione di questi ultimi alle concrete attività del Dipartimento di eccellenza, sedendo negli organi interni dello stesso (Comitato scientifico e Commissione monitoraggio), partecipando alle commissioni necessarie per la selezione pubblica dei dottorandi, dei borsisti, degli assegnisti e dei *Fellows* attivi presso il Centro BiLap, prendendo parte, in qualità di pubblico e/o *discussant*, ai seminari di approfondimento organizzati presso il Centro BiLap, nonché alla erogazione dei corsi all'interno del nuovo percorso di studio in lingua inglese "*Law and Pluralism*", il quale si inserisce nel corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza.

Il personale, docente e amministrativo, reclutato con fondi del progetto ha inoltre integrato l'organica del Dipartimento di Giurisprudenza.

Le infrastrutture fisiche e digitali del Centro BiLap sono e saranno in futuro in uso ai dei membri del Dipartimento di Giurisprudenza.

6. ORGANIZZAZIONE INTERNA

Nessun cambiamento è avvenuto relativamente all'organizzazione interna nel corso del 2021.

7. RISCHI

Nelle relazioni annuali 2018, 2019 e 2020 era stato individuato un primo fattore di rischio nelle difficoltà di coordinamento con le diverse aree d'Ateneo in ragione della complessità delle procedure da rispettare e dell'osservanza delle normative vigenti. Nel 2021 non sembrano da registrarsi difficoltà di tale sorta.

Altro fattore di rischio è costituito dalla pandemia Covid-19, ancora in corso, la quale ha fortemente condizionato anche nel 2021 le attività in presenza, nonché la mobilità nazionale e internazionale alla base del progetto di eccellenza. Rispetto tuttavia al 2020 ove ogni attività era svolta in remoto con totale sospensione delle *Fellowships*, nel 2021 la maggior parte delle attività sono state svolte, nel rispetto dei protocolli sanitari, in presenza (riunioni interne; convegni e seminari per docenti/assegnisti/borsisti e dottorandi; corso di studio in lingua inglese in *Law and Pluralism; curriculum* di dottorato *Law and Pluralism*). Si registra inoltre una parziale ripresa in presenza delle *Fellowships* nel periodo ottobre-dicembre 2021: 2 professori hanno in effetti soggiornato presso il Centro BiLap nel periodo considerato; 3 professori hanno invece rinunciato a causa del perdurare della pandemia.

8. VALUTAZIONE COMPLESSIVA SULL'ANDAMENTO ATTUATIVO DEL PROGETTO

Nonostante la pandemia Covid-19, il Dipartimento di eccellenza è riuscito a portare a compimento le attività previste nel progetto di ricerca nei tempi ivi previsti. In particolare, nel 2021 sono state concluse – con conseguente raggiungimento dei risultati finali - le attività di cui ai punti:

- 1.1 – *Sviluppo delle infrastrutture fisiche*: completamento della Sala di Alta formazione e di tutti i lavori infrastrutturali previsti;
- – *Sviluppo delle infrastrutture digitali*: piena operatività del sito dell'Osservatorio e completamento della nuova piattaforma di didattica immersiva.
- 1.2 – *Reclutamento del personale*” (reclutamento terminato a dicembre 2020).
- 1.5 – *Elevata qualificazione* (per le ragioni di cui al punto B della presente erogazione, conclusione nel 2021 delle *Fellowship*, nonché anticipo nel 2021 dell'erogazione delle borse di dottorato e degli assegni di ricerca, i quali proseguiranno le proprie attività nel 2022).
- 1.6 – *Premialità* (erogazione a novembre 2021 anche della seconda e ultima *tranche* di pagamento).

Le attività di cui ai punti 1.3 *Ricerca* e 1.4 *Disseminazione e Divulgazione* sono e saranno per natura *in itinere* fino alla conclusione del progetto di eccellenza (e dunque anche nel 2022). Il Dipartimento di eccellenza ha in ogni caso posto basi solide perché queste attività possano proseguire anche dopo la scadenza del progetto di eccellenza e i finanziamenti ministeriali.

Il giudizio sullo svolgimento delle attività 2021 del Dipartimento di eccellenza e, più in generale, sull'implementazione del progetto di eccellenza nel periodo 2018-2021 è dunque più che **positivo**.

| Principali punti di forza del progetto nel suo complesso | Principali punti di debolezza del progetto nel suo complesso |
|--|---|
| Interdisciplinarietà (v. affiliazioni BiLaP) | Coordinamento tra Centro BiLap e Ateneo (solo fase iniziale) |
| Internazionalità (mobilità docenti; Fellowship; attività seminariali anche in lingua inglese; pubblicazioni SSNR anche in lingua inglese; Convenzione inerente al dottorato di ricerca con Università di Belgrado, Serbia) | |
| Apertura ai giovani (elevato numero di borse di studio, borse di dottorato, assegni di ricerca) | |
| Reclutamento, stabile e a tempo indeterminato, di personale sia docente sia amministrativo | |
| Ammodernamento tecnologico degli spazi in uso al Centro BiLap e uso di tali tecnologie in ambito accademico, di ricerca e didattico | |
| Stretto collegamento con il Dipartimento di Giurisprudenza, il che renderà le innovazioni e il sapere generato dal progetto fruibili a quest'ultimo anche quando quest'ultimo sarà terminato | |
| Capacità di riorganizzazione delle attività, soprattutto internazionali, durante la pandemia | |

Milano, 16 marzo 2022

la Commissione Monitoraggio

Loredana Garlati

Silvia Buzzelli

Serena Crespi

Lorenzo Giasanti

Tullio Scovazzi

Giulio Vigevani

Beatrice Magenes