

**RELAZIONE SEMESTRALE LUGLIO - DICEMBRE 2020**  
**SULL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DIPARTIMENTALE DI ECCELLENZA**  
**“DIRITTO E SOCIETÀ PLURALE - LAW AND PLURALISM”**

INDICE

- A. TITOLO
- B. NOTA SULLA RENDICONTAZIONE MINISTERIALE
- C. AUTORI DELLA RELAZIONE
- 1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE E FONTI
  - 1.1 SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE
  - 1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
  - 1.3 RICERCA
  - 1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE
  - 1.5 ELEVATA QUALIFICAZIONE
  - 1.6 PREMIALITÀ
- 2. UTILIZZO DEL BUDGET
- 3. COMMENTI LIBERI FINALI

A. TITOLO

La presente relazione illustra, **relativamente al semestre luglio-dicembre 2020**, lo stato d'attuazione del progetto dipartimentale di eccellenza “*Diritto e società plurale - Law and Pluralism*” (2018-2022) (di seguito: progetto di eccellenza) del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Milano-Bicocca (UNIMIB), finanziato dal Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica (di seguito: MIUR) a seguito del riconoscimento del predetto Dipartimento quale Dipartimento di Eccellenza (l. 11 dicembre 2016 n. 232 – legge di bilancio 2017; DM 11 maggio 2017, n. 262 e relativi allegati).

Come già illustrato nella relazione semestrale gennaio-giugno 2020 (punto A), l'**emergenza sanitaria Covid-19**, ancora in corso al momento in cui si scrive, e le conseguenti ridotte capacità di mobilità all'interno dell'Italia e tra Stati anche membri dell'UE, nonché di svolgimento delle attività in presenza, hanno influito anche sull'implementazione del progetto di eccellenza *Law and Pluralism*. Nonostante il Dipartimento di eccellenza abbia proseguito la totalità delle proprie attività per lo più in modalità a distanza anche in tale contesto di particolare difficoltà, alcune attività sono state tuttavia sospese (e saranno riprogrammate appena possibile), mentre altre hanno invece registrato un ritardo.

B. NOTA SULLA RENDICONTAZIONE MINISTERIALE

Si sono avuti diversi contatti con l'area della ricerca sull'interpretazione del punto **3. Monitoraggio e valutazione finale** della nota MIUR 11 luglio 2017 relativa ai Dipartimenti di Eccellenza, che recita “Entro il 31 gennaio 2022 le Università ai sensi dell'art. 1, comma 332, della Legge 232/2016 inseriranno nella scheda di progetto per ciascun Dipartimento d'eccellenza una relazione finale contenente i risultati ottenuti e il relativo rendiconto”. Tale indicazione, anche secondo il parere dei responsabili dell'area della ricerca, deve essere interpretata nel senso che occorre utilizzare tutti i fondi assegnati al progetto entro la fine del 2021 per poterli rendicontare entro il 31 gennaio 2022, come richiesto dal Ministero, in modo da non esporsi a valutazione negativa per non aver rispettato quanto previsto dal progetto (oltre a subire la decurtazione dei finanziamenti attribuiti). Questa decisione comporta la necessità di anticipare le voci di spesa originariamente previste nel corso

dell'ultimo anno del progetto relative a borse di dottorato, assegni di ricerca, premialità e infrastrutture.

### C. AUTORI DELLA RELAZIONE

La presente relazione è stata redatta, nel periodo compreso tra **dicembre 2020 e i primi di gennaio 2021**, dalla **Commissione dipartimentale di monitoraggio** – costituita a seguito della delibera del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza (di seguito: CDD) del 13 giugno 2018 conformemente al quadro D.3 del progetto di eccellenza. Quanto alla composizione della predetta Commissione – invariata dal momento della sua costituzione – si rinvia a quanto già illustrato nella relazione annuale 2018 (punto B e punto 6).

Tale relazione semestrale, sottoposta in bozza al tradizionale controllo preventivo della Fondazione ISMU – deputata al monitoraggio esterno dell'attività del Dipartimento, come stabilito al quadro D.3 dal progetto di eccellenza – è stata approvata dalla Commissione di monitoraggio nel suo complesso nella riunione svoltasi in modo telematico causa emergenza sanitaria Covid-19 l'11 gennaio 2021, in vista della sua successiva presentazione per approvazione finale al CDD telematico del 13 gennaio 2021.

#### 1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE

Lo stato di attuazione del progetto di eccellenza in esame relativamente al semestre luglio-dicembre 2020 sarà analizzato nella presente relazione distinguendo (parr. 1.1 a 1.6) tra **sei aree di attività**:

- 1.1 Sviluppo delle infrastrutture
- 1.2 Reclutamento del personale
- 1.3 Ricerca
- 1.4 Disseminazione/divulgazione
- 1.5 Elevata qualificazione
- 1.6 Premialità

Per ciascuno di questi sei ambiti di attività, si illustreranno:

- (i) Le azioni effettivamente realizzate nel periodo in esame e la loro ottemperanza al progetto di eccellenza;
- (ii) Le azioni ancora in corso di realizzazione e la loro rispondenza al progetto di eccellenza;
- (iii) Le eventuali criticità emerse in fase di realizzazione;
- (iv) Le soluzioni previste o attuate per mitigare le eventuali criticità emerse in fase attuativa.

Le informazioni contenute nella presente relazione sono state raccolte tramite la consultazione:

- Del progetto di ricerca del Dipartimento di eccellenza nella disponibilità della Commissione monitoraggio;
- Del sito del Dipartimento di eccellenza, di quello del Dipartimento di Giurisprudenza, di quello SSRN di cui al punto 1.3 della relazione annuale 2018 e di quello del c.d. Osservatorio, di cui al punto 1.3 della presente relazione;
- Dei verbali dei CDD di Giurisprudenza luglio – dicembre 2020;
- Della scheda di validazione dati elaborata su suggerimento e indicazioni di ISMU e aggiornata dal personale tecnico amministrativo del Dipartimento di eccellenza;
- Del cronoprogramma delle attività previste per il semestre luglio – dicembre 2020;
- Del Report BILAP del 30 giugno 2020 redatto per illustrare agli afferenti al Centro lo stato di attuazione del progetto di eccellenza;

- Del verbale della riunione del Comitato scientifico protocollato il 13 luglio 2020;
- Dei decreti rettorali 5951/2020 e 6034/2020;
- Di alcune mail scambiate, tra settembre e novembre 2020, tra i servizi amministrativi del Dipartimento di eccellenza e quelli dell'Ateneo quanto all'aggiudicazione dell'appalto di ammodernamento tecnico della Sala di Alta Formazione;
- Di una mail ricevuta il 4 dicembre 2020 da un membro dei servizi amministrativi del Centro BiLap quanto all'organizzazione di un Webinar del 10 dicembre 2020.

### 1.1. SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE

Nel pieno rispetto del cronoprogramma e nonostante le difficoltà connesse all'emergenza sanitaria Covid-19, nel corso del semestre luglio-dicembre 2020 sono state **realizzate, portandole a completamento**, le seguenti attività infrastrutturali:

(i) **Rinnovo del contratto con SSRN** di cui al punto 1.3 della relazione annuale 2018.

A differenza del passato, il Dipartimento di eccellenza ha scelto di rinnovare il contratto SSRN non più annualmente ma per i prossimi tre anni, ossia fino alla conclusione del progetto di eccellenza (CDD 16 settembre 2020). Tale scelta è giustificata da due ragioni: (i) utilità dello strumento in esame per la diffusione dei risultati della ricerca, comprovata dall'attività degli ultimi due anni, e dunque la verificata necessità di usufruire della piattaforma SSRN anche per i prossimi tre anni; (ii) volontà di evitare aumenti di prezzo annualmente applicabili e dunque ragioni complessive di risparmio di spesa (così CDD 16 settembre 2020).

(ii) **Acquisto e installazione di kit per *web conference*** e per la registrazione delle lezioni

Si è provveduto all'acquisto e all'installazione nelle aule seminari (2117-2135-2070) e nell'aula dottorato (2112) del Dipartimento di Giurisprudenza di kit per web conference e per la registrazione delle lezioni. Tali strumenti, essenziali per lo svolgimento di attività da remoto sia in condizioni di normalità sia – e a maggior ragione – per far fronte all'attuale emergenza sanitaria, sono state acquistate dall'Ateneo e graveranno sui fondi del Dipartimento di Eccellenza, per la quota a cofinanziamento (CDD 14 ottobre 2020).

(iii) **Acquisto pc per Centro BiLap**

Per adeguare tutti i locali del Centro BILAP (stanza visiting, osservatorio e uffici amministrativi) alla gestione di web conference e consentire la partecipazione a lezioni e riunioni da remoto, si è provveduto all'acquisto di 5 nuovi pc desktop, 5 nuovi monitor dotati di microfono e webcam integrati e di un pc portatile.

(iv) **Rapporti tra il Dipartimento di eccellenza e Fondazione ISMU**

Anche nel presente semestre, i servizi amministrativi del Dipartimento hanno sottoposto a Fondazione ISMU la scheda di validazione e le relazioni della Commissione monitoraggio, nonché trasmesso a quest'ultima le valutazioni del primo sulle predette relazioni (così, scheda di valutazione).

(v) **Sito Osservatorio**

È stato avviato – e sarà dunque completato nel corso del 2021 – il miglioramento della piattaforma dell'**Osservatorio**. L'uso di quest'ultimo, operativo da giugno 2020 (punto 1.3 della relazione gennaio-giugno 2020), ha messo in evidenza la necessità di apportare alcune modifiche allo stesso per massimizzarne la fruibilità e l'utilità (ad es., nuove funzionalità e traduzione dell'intero sito

in doppia lingua IT e ENG). Al momento in cui si scrive gli sviluppatori del sito hanno già ricevuto apposito mandato (allocazione budget 6.100 euro) e stanno implementando le dette modifiche. La consegna del sito modificato è prevista per gennaio 2021.

#### (vi) **Sala multimediale di Alta formazione**

L'emergenza sanitaria ancora attualmente in corso ha comportato ulteriori ritardi quanto all'**informatizzazione della Sala di Alta formazione** (per quelli già accumulati, ancorché di soli due mesi, v. punto 1.1 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020). Nonostante la procedura finalizzata all'attribuzione dell'incarico – avviata a gennaio 2020 con la redazione del capitolato e del bando di gara e proseguita con l'autorizzazione a procedere alla selezione nel CDD del 12 febbraio 2020 – si sia conclusa a giugno/luglio 2020, i lavori di ristrutturazione, previsti dal cronoprogramma per settembre/ottobre 2020 (punto 1.1 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020), non sono stati ancora avviati e si stima inizieranno a febbraio 2021. La ragione di tale ritardo è da rinvenirsi in un rallentamento nella valutazione delle offerte presentate ad opera della competente Commissione tecnica UNIMIB (sul ruolo di quest'ultima, CDD 14 ottobre 2020), a sua volta dovuto a un sovraccarico del settore servizi multimediali di Ateneo impegnato nel rispondere alle nuove richieste per la didattica a distanza e per eventi *on line* (la regola da marzo 2020 in UNIMIB). Come si evince tuttavia da uno scambio di mail nella disponibilità della Commissione monitoraggio tra i servizi amministrativi del Dipartimento di eccellenza e quelli d'Ateneo, tutti i servizi coinvolti sono impegnati nella risoluzione delle difficoltà evidenziate, così da rendere probabile il raggiungimento dell'obiettivo di completamento dei lavori di informatizzazione della Sala di Alta formazione a febbraio/marzo 2021.

Per quanto riguarda la fornitura delle sedie (punto 1.1 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020), la Commissione tecnica ha ritenuto che il prodotto presentato dall'unico operatore che ha partecipato alla procedura non fosse adeguato a quanto richiesto. La fornitura non è pertanto stata aggiudicata ed è attualmente in corso una nuova procedura, mediante trattativa diretta, che dovrebbe concludersi entro febbraio 2021 per poi procedere alla consegna delle nuove sedute indicativamente in marzo, una volta completati i lavori di informatizzazione.

#### 1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

In piena ottemperanza al quadro D.4 del progetto di eccellenza e al proprio cronoprogramma interno, nel corso del semestre luglio-dicembre 2020 il Dipartimento di eccellenza ha concluso tutte le procedure pubbliche di reclutamento del personale docente ancora in corso di svolgimento nel precedente semestre 2020 (punto 1.2 relazione semestrale gennaio-giugno 2020), ossia quelle di:

- Un **Professore Ordinario** (PO) nel settore disciplinare IUS/13 – Diritto internazionale. Il Prof. Antonello Tancredi, risultato vincitore, ha preso servizio il 1° novembre 2020 (CDD 18 novembre 2020), in modo da assolvere il carico didattico relativo all'anno accademico 2020/2021 assegnato nel CDD del 14 ottobre 2020.
- Un **Professore Ordinario** (PO) nel settore disciplinare IUS/08 e 09 – Diritto costituzionale. Il Prof. Giulio Enea Vigevani, risultato vincitore, ha preso servizio il 1° ottobre 2020 (CDD 14 ottobre 2020).
- Un **Professore Ordinario** (PO) nel settore disciplinare IUS/10 – Diritto amministrativo. Il Prof. Alfredo Marra ha preso servizio il 1° ottobre 2020 (CDD 14 ottobre 2020).
- Un **Ricercatore di tipo B** nel settore disciplinare IUS/17 – Diritto penale. Il dott. Massimiliano Dova, risultato vincitore, ha preso servizio il 1° ottobre 2020 (CDD 16 settembre 2020 e 14 ottobre 2020).

Il reclutamento dei predetti docenti ha così permesso di completare le procedure di reclutamento previste dal progetto di eccellenza (quadro D.6) nei tempi stabiliti dallo stesso, ossia entro la fine dell'anno 2020 di cui al progetto di eccellenza.

### 1.3 RICERCA

Nel rispetto del cronoprogramma, l'attività di ricerca del Centro BiLap anche nel semestre in esame ha interessato principalmente la piattaforma informatica **Osservatorio**, ossia la banca dati che raccoglie la legislazione, la giurisprudenza e la prassi relativa al tema di ricerca *Law and Pluralism* del Centro BiLap. Considerato che quest'ultima è ormai pienamente operativa e pubblica da giugno 2020 (punto 1.3 della relazione gennaio-giugno 2020), l'attività del semestre luglio-dicembre 2020 è proseguita (e proseguirà nel 2021) – sempre da remoto causa l'emergenza sanitaria – nel popolamento e nell'aggiornamento del *database*, il che ha giustificato l'assegnazione di nuovi assegni di ricerca (CDD 18 novembre 2020 e punto 1.4 della presente relazione) e il rinnovo per un ulteriore semestre della borsa di studio di Nadia Sima Spadaro (CDD del 18 novembre 2020 e punto 1.4 della presente relazione).

Conformemente a quanto stabilito al quadro D.3 del progetto di eccellenza, anche nel semestre luglio-dicembre 2020, è poi proseguita l'elaborazione di **contributi a carattere scientifico** attinenti ai temi del *Law and Pluralism*, poi pubblicati sulla piattaforma *SSRN Research Paper series UNIMIB* (punto 1.3 della relazione annuale 2018), quali quelli di:

- **Irini Papanicolopulu and Thomas Burri**, University of Milano-Bicocca and University of St. Gallen: “*Human Rights and the Chagos Advisory Opinion, In: Decolonization and the International Court of Justice: New Directions from the Chagos Advisory Opinion*”, Thomas Burri and Jamie Trinidad (eds), CUP 2020 Forthcoming (hardback ISBN 9781108841276), University of Milano-Bicocca School of Law Research Paper Forthcoming, 7 Jul 2020;
- **Marcello Neri**, Istituto Superiore di Scienze dell'Educazione e della Formazione G. Toniolo: “*Pope Francis' Constitutionalism and Catholic Politics*”, University of Milano-Bicocca School of Law Research Paper No. 20-04, 29 Oct 2020;
- **Edin Skrebo**, University of Milano-Bicocca: “*Constitutionalism and Ethnic Diversity: The Case of Bosnia and Herzegovina*”, University of Milano-Bicocca School of Law Research Paper No. 20-05, 29 Dec 2020.
- **Luca Galli**, University of Milano-Bicocca: “*Nudging migrants' inclusion: a reflection on the mandatory nature of the integration process in Italy*”; University of Milano-Bicocca School of Law Research Paper No. 20-06, 29 Dec 2020.

A fronte della sospensione delle *Fellowship* 2020 a causa dell'emergenza sanitaria ancora in corso, l'elaborazione e poi la pubblicazione di contributi scientifici attinenti al tema *Law and Pluralism* su SSRN è dunque stata effettuata non più dai *Fellows* (così principalmente nel biennio 2018-2019 essendo questa una delle condizioni di partecipazione al programma *Visiting Fellows* del progetto di eccellenza), ma da docenti e ricercatori relazionati al centro BiLap. Attivando ed attingendo a vie alternative, il Dipartimento di eccellenza sembra così aver ovviato alle difficoltà generate dalla pandemia.

### 1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE

L'assenza, a causa dell'emergenza sanitaria, di *Visiting Fellows* (l'ultimo è stato Lucas Lixinski nel periodo gennaio-marzo 2020) ha reso impossibile la consueta organizzazione di **seminari scientifici**

**di approfondimento** ad opera per l'appunto dei *Visiting Fellows* nel periodo di soggiorno presso il Centro BiLap, nonché il regime di pubblicità usato per favorire la più ampia conoscibilità delle attività di ricerca dei *Visiting Fellows* di cui ad es. al punto 1.4 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020. Al fine di supplire a tale mancanza generata dalla pandemia, il Dipartimento di eccellenza ha dunque optato per l'organizzazione da remoto di un *Webinar* su temi attinenti al *Law and Pluralism* attraverso il coinvolgimento di esperti nazionali e docenti stranieri. E' dunque in tale contesto che si inserisce il **Webinar "Pace e diritti umani"**, al quale sono intervenuti, tra gli altri partecipanti (Enza Pellecchia, Università di Pisa, Centro Interdisciplinare Scienze per la Pace; Roberto Cornelli, Referente RuniPace, Università di Milano-Bicocca; Giampaolo Nuvolati, Pro-Rettore per i Rapporti col Territorio, Università di Milano-Bicocca) anche Loredana Garlati, Direttrice di BiLap, sul tema "*BiLap: il senso di un progetto dipartimentale su Law and pluralism*" e, a conclusione di tali interventi, David Kretzmer (emerito di diritto internazionale presso la *Hebrew University of Jerusalem* e *Visiting Fellow* del Centro BiLap) sul tema "*Human Rights and peace*". Il Webinar, che si è svolto il 10 dicembre 2020 in modalità a distanza e lingua inglese dalle ore 15 in poi, ha permesso di raggiungere un duplice obiettivo: da un lato, illustrare le ragioni del progetto di eccellenza e i risultati dell'attività di ricerca del Centro BiLap nel biennio 2018-2019 (Loredana Garlati); dall'altro lato, quello di approfondire temi di *Law and Pluralism* mediante il coinvolgimento di esperti (David Kretzmer). L'evento è stato pubblicizzato tramite la *mailing list* del Centro BiLap, il sistema Agorà di UNIMIB ed è stato inserito nella didattica comune del corso di dottorato in scienze giuridiche.

A fronte poi della ormai piena operatività dell'Osservatorio (giugno 2020), a partire da settembre 2020 l'attività di divulgazione dei risultati della ricerca del Dipartimento di eccellenza si è concentrata su come dare massima **pubblicità al sito dell'Osservatorio** tra gli esperti di settore nazionali e stranieri. Tale attività è stata svolta da remoto a causa dell'emergenza Covid-19 anche attraverso il coinvolgimento di docenti e ricercatori relazionati al centro BiLap. Al momento in cui si scrive il Dipartimento di eccellenza sta, quindi, cercando di ideare e sviluppare nuove modalità di pubblicizzazione della ormai operativa piattaforma dell'Osservatorio compatibili con la prosecuzione dell'emergenza Covid-19, da mettere in atto una volta apportate le migliorie al sito di cui si è detto *supra* al punto 1.1 della presente relazione.

Al fine poi di garantire la disseminazione dei risultati della ricerca presso gli **afferenti stranieri al Centro BiLap** il Dipartimento di eccellenza ha deciso, anche vista la prosecuzione dell'emergenza sanitaria, di redigere e fare circolare attraverso la *mailing list* una breve presentazione in lingua inglese delle attività del Centro BiLap realizzate nel biennio 2018-2019 (Report 30 giugno 2020). Una riunione in presenza di tutti gli afferenti sarà in ogni caso programmata il prima possibile, ossia una volta conclusa l'emergenza sanitaria ancora in corso al momento in cui si scrive. Come risulta dal verbale, il Comitato scientifico del 10 luglio 2020 ha deliberato quattordici nuove affiliazioni portando così a 129 il numero totale di afferenti al Centro. Ciò dimostra la vitalità del sistema anche in tempi di pandemia e i buoni risultati di ricerca e divulgazione degli stessi quanto al primo triennio di attività.

La prof. Loredana Garlati ha inoltre coinvolto i Direttori dei Dipartimenti di eccellenza giuridici invitandoli ad afferire al Centro Bilap (mail del 15 dicembre 2020) e chiedendo di estendere l'invito ai colleghi dei diversi Dipartimenti interessati. L'intento è quello di creare, anche attraverso il centro BiLap, un'interazione e una rete tra i 15 Dipartimenti di eccellenza italiani, utile per collaborazioni di ricerca future.

#### 1.5 ELEVATA QUALIFICAZIONE

Le attività di alta qualificazione del Dipartimento di eccellenza si sostanziano in vari percorsi, ossia:

- (i) Il *curriculum* di dottorato giuridico interdisciplinare in lingua inglese “*Law and Pluralism*”, il quale si aggiunge ai quattro *curricula* già esistenti del Dipartimento di Giurisprudenza;
- (ii) Il programma di *Fellowship Junior e Senior*;
- (iii) Il programma di *Visiting outgoing e incoming*;
- (iv) Il percorso di studio in lingua inglese “*Law and Pluralism*” all’interno del corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza;
- (v) L’attribuzione di assegni di ricerca e borse di studio per la formazione di giovani ricercatori nei temi attinenti al *Law and Pluralism*.

Quanto al **dottorato**, si segnala innanzitutto la prosecuzione nel semestre in esame di ogni attività di ricerca dei dottorandi sia del primo ciclo (XXXIV) sia del secondo ciclo di dottorato (XXXV) in *Law and Pluralism* da remoto sotto la supervisione dei singoli relatori e del coordinatore del Dottorato in Scienze giuridiche – Prof. Stefania Ninatti. A tali attività si sono aggiunti i nuovi dottorandi (XXXVI ciclo), i quali, selezionati a settembre 2020 con una prova orale svolta in modalità a distanza, hanno iniziato regolarmente il primo anno di dottorato il 1° novembre 2020. Tutti i dottorandi hanno partecipato, il 10 dicembre 2020, al **Webinar dal titolo “Pace e diritti umani** di cui al punto 1.4 della presente relazione. A causa della pandemia ancora in corso, è attualmente sospesa (e riprenderà non appena la situazione sanitaria globale lo permetterà) la mobilità di ricerca dei dottorandi sottesa all’**accordo di dottorato internazionale** concluso a marzo 2020 tra l’Ateneo UNIMIB e l’Università di Belgrado (Serbia), (quadro D.7 del progetto di eccellenza e punto 1.5 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020).

Per quanto riguarda il nuovo ciclo del dottorato di ricerca (37°) per cui si sono avviate a dicembre 2020 le procedure per l’accreditamento, tenuto conto di quanto precisato al punto B. della presente relazione si è deciso di anticipare l’attivazione delle borse previste per il 5° anno (38° ciclo) del curriculum *Law and Pluralism* (verbale CDD 16 dicembre 2020). Nel XXXVII ciclo il curriculum vedrà pertanto l’erogazione di 8 borse di dottorato (**cinque finanziate sui fondi del progetto di eccellenza**, tre dall’Ateneo) di cui due riservate a studenti stranieri.

Il regolare svolgimento delle ***Fellowship 2020*** ha risentito dell’emergenza Covid-19. Fatta eccezione per il soggiorno presso il Dipartimento di eccellenza di Lucas Lixinski (*University of New South Wales Sydney* - Australia) dal 20 gennaio al 20 marzo 2020, l’emergenza sanitaria ha, infatti, reso impossibile lo svolgimento delle già selezionate ***Fellowship 2020*** (CDD 18 settembre 2020). È stata quindi richiesta e approvata con decreti rettorali prot. 5951/2020 e 6034/2020, la proroga delle graduatorie per le ***Fellowship 2020***. Tutte le fellowship in sospeso verranno riprogrammate per l’anno 2021 se le condizioni sanitarie lo permetteranno. A fronte di ciò e per evitare sovrapposizioni tra le ***Fellowship 2020***, non ancora effettuate a causa pandemia, e le ***Fellowship 2021***, che avrebbero dovuto essere selezionate proprio nel semestre in esame, non si è comprensibilmente provveduto a bandire queste ultime

Sempre a causa dell’emergenza sanitaria, è stato invece impossibile effettuare **mobilità *outgoing* e *incoming***.

Con riferimento agli **assegni di ricerca**, il CDD del 15 luglio 2020 ha deliberato l’istituzione di due assegni di ricerca dal titolo “*Diritto e società plurale: le sfide del pluralismo religioso, culturale, etnico, politico nella società*” della durata di 12 mesi ciascuno. A seguito dello svolgimento della relativa procedura nei mesi di agosto-ottobre 2020, sono risultate vincitrici Chiara Graziani e Tania Pagotto (decreto rettorale protocollo 0074824/20 del 19 ottobre 2020), le quali, come previsto nel

cronoprogramma, hanno regolarmente iniziato la propria attività di ricerca sotto la supervisione di Natascia Marchei, membro del Comitato scientifico, presso il Centro BiLap il 1° novembre 2020. Considerato poi l'importante carico di lavoro derivante dal popolamento della banca dati dell'Osservatorio, attività principale dei nuovi assegnisti reclutati, il CDD del 18 novembre 2020 ha approvato l'attribuzione di un ulteriore assegno, sempre della durata di 12 mesi, tramite lo scorrimento della graduatoria di cui al decreto rettorale protocollo 0074824/20 del 19 ottobre 2020. Il nuovo assegnista Marco Galimberti ha preso servizio il 1° dicembre 2020.

L'attribuzione di tali tre nuovi assegni di ricerca, i quali si aggiungono a quello di Luca Galli di cui al punto 1.5 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020, permetterà una migliore organizzazione del lavoro dell'Osservatorio e un più rapido sviluppo della banca dati, la quale ha accumulato nel biennio 2018-2019 un, seppur limitato, ritardo imputabile per lo più alla complessità delle procedure amministrative (così, punto 1.5 della relazione annuale 2018). I nuovi assegni di ricerca hanno inoltre consentito di compensare la mancata attivazione di un nuovo e autonomo assegno di ricerca nel corso del 2019 e dunque di allinearsi a quanto stabilito nel progetto di eccellenza (D.7). L'attribuzione di un terzo assegno nel corso del 2020 – e dunque di un assegno in più rispetto al quadro D.7 del progetto di eccellenza – è giustificato dai vantaggi complessivi all'attività del Dipartimento di eccellenza e del Centro BiLap sopra riportati, nonché dalla prossima conclusione dell'assegno di Luca Galli (agosto 2021) oltre che dalle motivazioni di cui al punto B. della relazione.

Quanto alle **borse di studio** per l'Osservatorio, il CDD del 18 novembre 2020, avendo valutato positivamente i risultati conseguiti nell'attività di ricerca, catalogazione, traduzione e massimazione di sentenze sul pluralismo finalizzate, tra l'altro, al popolamento e all'aggiornamento della banca dati dell'Osservatorio di cui al punto 1.2 della presente relazione, ha rinnovato la borsa di studio (scadenza a novembre 2020) per ulteriori sei mesi (e dunque fino a maggio 2021) a Nadia Sima Spadaro. L'attività di borsisti sull'Osservatorio è essenziale in quanto ha permesso di recuperare il ritardo (imputabile alla complessità delle procedure amministrative, punto 1.5 della relazione annuale 2018) nell'avvio della predetta banca dati e di rendere pienamente operativa la piattaforma a giugno 2020.

Da ottobre 2020 è poi pienamente operativo in modalità a distanza il nuovo **percorso di studio in lingua inglese** “*Law and Pluralism*” all'interno del corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza, approvato nel CDD del 18 marzo 2020. La valutazione dei risultati intermedi avverrà a conclusione del primo anno di svolgimento dello stesso e dunque nel corso del 2021.

## 1.6 PREMIALITÀ

La prima *tranche* della premialità di cui quadro D.6 del progetto di ricerca relativamente al biennio 2018-2019 è stata erogata al personale sia docente sia amministrativo a novembre 2020. Tale erogazione è avvenuta per tutti i soggetti beneficiari nei tempi previsti dalla relazione semestrale gennaio-giugno 2020 – ossia entro la fine del 2020 – nonché sulla base di criteri trasparenti e oggettivi – un apposito algoritmo – approvati dal Comitato scientifico nella riunione del 10 febbraio 2020. Il lieve ritardo registrato nell'erogazione della prima *tranche* di premialità 2018-2019 (punto 1.6 relazione semestrale gennaio-giugno 2020), in origine prevista per giugno/luglio 2020, è stato dovuto all'emergenza sanitaria ancora attualmente in corso, la quale ne ha rallentato l'effettiva distribuzione a livello di Ateneo UNIMIB (in tal senso, CDD del 15 luglio 2020). La collaborazione e il costante dialogo tra l'Ateneo e il Dipartimento di eccellenza hanno permesso, nonostante il perdurare delle

difficoltà connesse al Covid-19, l'effettiva erogazione della stessa nei tempi stabiliti dal cronoprogramma così come riportati al punto 1.6 della relazione semestrale gennaio-giugno 2020, ossia entro la fine dell'anno 2020.

La seconda *tranche* di pagamento relativa al triennio 2020-2022 sarà erogata, sulla base dei criteri già illustrati nella relazione semestrale gennaio-giugno 2020 (punto 1.6), nel corso del 2021 anziché del 2022 come stabilito dal progetto, per le motivazioni di cui al punto B. della presente relazione.

## 2 UTILIZZO DEL BUDGET

Per quanto riguarda le infrastrutture (punto 1.1 della presente relazione) sono stati effettuati gli ordini per le ulteriori implementazioni sul sito dell'Osservatorio, il rinnovo triennale della piattaforma SSRN e l'acquisto dei pc per il centro BiLap. Relativamente all'informatizzazione della Sala multimediale di Alta formazione si è provveduto all'aggiudicazione definitiva.

Con la chiusura delle procedure di reclutamento è stata completamente utilizzata la quota di budget destinata alla voce di spesa "reclutamento del personale" (punto 1.2 della presente relazione).

Il pagamento di borsisti, assegnisti e dottorandi è proseguito con regolarità in accordo con le azioni evidenziate nella relazione (punto 1.5 della presente relazione).

Il pagamento della premialità relativa al primo biennio è avvenuto nel corso del mese di novembre 2020 (punto 1.6 della presente relazione).

## 3. COMMENTI LIBERI FINALI SU IMPATTO DELLA PANDEMIA

Come evidenziato nel corso della relazione, l'emergenza sanitaria ancora in corso ha avuto un impatto significativo sulle attività del Dipartimento di eccellenza che richiedono una mobilità internazionale, come le *Fellowship* di cui al punto 1.5 della presente relazione, le quali saranno in ogni caso riprese appena possibile facendo riferimento a quelle non espletate nel 2020 (accordi e contatti costanti tra amministrativi del Centro BiLap e gli esperti stranieri selezionati). Taluni ritardi per effetto della pandemia sono poi da registrarsi nella informatizzazione della Sala di Alta formazione. In questo caso, i lavori hanno tuttavia subito solo un ridotto ritardo che sarà recuperato nel corso del 2021.

**Milano, 11 gennaio 2021**

**per la Commissione Monitoraggio**

Loredana Garlati