

RELAZIONE SEMESTRALE GENNAIO- GIUGNO 2020
SULL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DIPARTIMENTALE DI ECCELLENZA
“DIRITTO E SOCIETÀ PLURALE - LAW AND PLURALISM”

INDICE

- A. TITOLO
- B. AUTORI DELLA RELAZIONE
- 1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE E FONTI
 - 1.1 SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE
 - 1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE
 - 1.3 RICERCA
 - 1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE
 - 1.5 ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - 1.6 PREMIALITA'
- 2. UTILIZZO DEL BUDGET

A. TITOLO

La presente relazione illustra, **relativamente al semestre gennaio-giugno 2020**, lo stato d'attuazione del progetto dipartimentale di eccellenza “*Diritto e società plurale - Law and Pluralism*” (2018-2022) (di seguito: progetto di eccellenza) del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Milano-Bicocca (UNIMIB), finanziato dal Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica (di seguito: MIUR) a seguito del riconoscimento del predetto Dipartimento quale Dipartimento di Eccellenza (l. 11 dicembre 2016 n. 232 – legge di bilancio 2017; DM 11 maggio 2017, n. 262 e relativi allegati).

A causa dell'**emergenza sanitaria Covid 19** che ha interessato tutta l'Italia e in particolare la Regione Lombardia, dal 24 febbraio 2020 l'attività dell'intero Ateneo UNIMIB è stata svolta esclusivamente in via telematica e, al momento in cui si scrive, non è neppure ancora chiaro quanto sarà possibile una regolare ripresa della stessa in presenza. In tale contesto di particolare difficoltà, il Dipartimento di eccellenza ha parimenti proseguito la totalità delle proprie attività nella modalità a distanza secondo il proprio cronoprogramma interno. Tuttavia, a causa dell'emergenza sanitaria e delle misure adottate per affrontarla, alcune attività sono state comprensibilmente sospese e saranno riprogrammate appena possibile, altre hanno invece registrato un ritardo.

B. AUTORI DELLA RELAZIONE

La presente relazione è stata redatta, nel periodo compreso tra **maggio e giugno 2020**, dalla **Commissione dipartimentale di monitoraggio** – costituita a seguito della delibera del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza (di seguito: CDD) del 13 giugno 2018 conformemente al quadro D.3 del progetto di eccellenza. Quanto alla composizione della predetta Commissione – invariata dal momento della sua costituzione – si rinvia a quanto già illustrato nella relazione annuale 2018 (punto B e punto 6).

Tale relazione annuale, sottoposta in bozza al tradizionale controllo preventivo dell'istituto ISMU – deputato al monitoraggio esterno dell'attività del Dipartimento come stabilito al quadro D.3 dal progetto di eccellenza – è stata approvata dalla Commissione monitoraggio nel suo complesso nella riunione svoltasi in modo telematico causa emergenza sanitaria Covid 19 il 10 luglio 2020, in vista della sua successiva presentazione per approvazione finale al CDD telematico del 15 luglio 2020 alle ore 14.30.

1. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI REALIZZATE

Lo stato di attuazione del progetto di eccellenza in esame relativamente al semestre gennaio-giugno 2020 sarà analizzato nella presente relazione distinguendo (parr. 1.1 a 1.6) tra **sei aree di attività**:

- 1.1 Sviluppo delle infrastrutture
- 1.2 Reclutamento del personale
- 1.3 Ricerca
- 1.4 Disseminazione/divulgazione
- 1.5 Elevata qualificazione
- 1.6 Premialità

Per ciascuno di questi sei ambiti di attività, si illustreranno:

- (i) Le azioni effettivamente realizzate nel periodo in esame e la loro ottemperanza al progetto di eccellenza;
- (ii) Le azioni ancora in corso di realizzazione e la loro rispondenza al progetto di eccellenza;
- (iii) Le eventuali criticità emerse in fase di realizzazione;
- (iv) Le soluzioni previste o attuate per mitigare le eventuali criticità emerse in fase attuativa.

Le informazioni contenute nella presente relazione circa le attività svolte, in fase di svolgimento e in programmazione di cui *supra* sono state raccolte tramite la consultazione ad opera della Commissione monitoraggio:

- Del progetto di ricerca del Dipartimento di eccellenza nella disponibilità della Commissione monitoraggio;
- Del sito del Dipartimento di eccellenza, di quello del Dipartimento di Giurisprudenza, di quello SSRN di cui al punto 1.3 della relazione annuale 2018 e di quello del c.d. Osservatorio, di cui al punto 1.3 della presente relazione;
- Dei verbali dei CDD di Giurisprudenza gennaio-giugno 2020 forniti a tutti i membri del Dipartimento di Giurisprudenza (e dunque anche a quelli parte della Commissione monitoraggio) dal Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza a mezzo di posta elettronica;
- Della scheda di validazione dati suggerita da ISMU per la Commissione monitoraggio, la quale è stata compilata dal personale tecnico amministrativo del Dipartimento di eccellenza a seguito di una serie di contatti con ISMU;
- Del cronoprogramma delle attività previste per il semestre giugno-dicembre 2020;
- Della scheda di monitoraggio ministeriale;
- Dell'accordo con la Union University di Belgrado per il percorso di dottorato *Law and Pluralism*;

- Di una mail del 28 aprile ricevuta da taluni membri della Commissione monitoraggio tramite la *mailing list Legal Scholarship Network*.

1.1.SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE

Sebbene talune attività di ristrutturazione della Sala di alta formazione (punto 1.1 relazione annuale 2019) abbiano comprensibilmente subito un lieve rallentamento a causa dell'emergenza sanitaria, è da rilevare che, al momento in cui si scrive, il Dipartimento di eccellenza, pienamente operativo anche durante questo periodo di difficoltà, ha già recuperato il (peraltro limitato) ritardo accumulato da febbraio 2020. In effetti,

- (i) Per quanto riguarda la consegna delle nuove sedute per la Sala multimediale di alta formazione, allo stato attuale è stata chiusa la fase di presentazione delle offerte cui ha partecipato un unico operatore. L'offerta presentata è al vaglio della Commissione tecnica che dovrà valutare la rispondenza dei prodotti alle specifiche tecniche richieste;
- (ii) A seguito della redazione a gennaio 2020 del capitolato e del bando di gara per l'informatizzazione della Sala multimediale di alta formazione volta a fornire al Dipartimento di Giurisprudenza e a quello di eccellenza ulteriori modalità innovative di insegnamento, svolgimento di convegni e riunioni, il CDD del 12 febbraio 2020 ha autorizzato l'avvio della procedura di selezione (negoziata ai sensi dell'art. 36, 2 c., lett. B, d.lgs. 50/2016 con base d'asta pari a 120.000 euro) e si è conclusa la fase di manifestazione di interesse da parte degli operatori economici. Gli operatori interessati hanno effettuato, in data 17 giugno, i necessari sopralluoghi per poter procedere alla presentazione delle offerte. Al momento lo svolgimento della procedura è in linea con quanto previsto dal cronoprogramma.

1.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

In piena ottemperanza al quadro D.4 del progetto di eccellenza e al proprio cronoprogramma interno relativo all'anno 2020 che prevede una serie di reclutamenti di personale docente per la fine del 2020, il Dipartimento di eccellenza, pur nell'incertezza generata dall'emergenza sanitaria, ha avviato (CDD del 15 aprile 2020) la prevista procedura pubblica per il reclutamento di un Professore Ordinario (PO) nel settore disciplinare IUS/13 – Diritto internazionale. Come rilevato nel CDD dell'11 maggio 2020, il relativo bando è stato già pubblicato in GU di fine aprile 2020 e la scadenza per la presentazione delle domande è avvenuta l'11 giugno.

A seguito poi di una valutazione interna circa l'allocazione di una somma residua COFIN per il reclutamento (gennaio 2020), il CDD del 13 maggio 2020 ha previsto gli ulteriori reclutamenti di due Professori Ordinari (PO) rispettivamente nei settori disciplinare IUS/08 e 09 – Diritto costituzionale – e IUS/10 – Diritto amministrativo. I relativi bandi sono stati pubblicati a giugno 2020.

Sempre in piena ottemperanza al quadro D.4 del progetto di eccellenza e al proprio cronoprogramma interno, ad aprile 2020 è stato inoltre pubblicato il bando per il reclutamento di un Ricercatore di tipo B nel settore disciplinare IUS/17 – Diritto penale. Il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 4 giugno.

L'effettivo reclutamento di tutti i predetti docenti nei tempi stabiliti permetterà di raggiungere l'obiettivo del reclutamento di cui al progetto di eccellenza.

1.3 RICERCA

Nel pieno rispetto del cronoprogramma 2020, l'attività di ricerca del Centro BiLap nel semestre in esame si è concentrata nella messa in opera della piattaforma informatica **Osservatorio** – ossia la banca dati che raccoglie la legislazione, la giurisprudenza e la prassi relativa al tema di ricerca *Law and Pluralism* del Centro BiLap. In particolare, nonostante le difficoltà derivanti dall'emergenza sanitaria, si rileva che:

- A gennaio 2020 i borsisti hanno partecipato a una giornata di formazione sulla piattaforma Osservatorio tenuta dalla società Promemoria srl creatrice della stessa;
- L'attività di ricerca, catalogazione, traduzione e massimizzazione realizzata dei borsisti è proseguita da remoto anche da febbraio 2020 in poi sotto la costante supervisione di taluni membri del Comitato scientifico ed è stata pienamente soddisfacente tanto da aver giustificato il rinnovo della borsa di ricerca dei cinque borsisti per un ulteriore semestre (v. in tal senso punto 1.4 della presente relazione);
- Grazie al lavoro svolto da novembre 2019 ad opera dei cinque borsisti, il sito dell'Osservatorio è pienamente operativo e fruibile da fine giugno 2020.

L'operatività del sito è particolarmente importante in quanto ha permesso di raggiungere un risultato essenziale per il buon funzionamento del Centro BiLap. Ciò attesta peraltro una volta di più la capacità del Dipartimento di eccellenza di reagire e trovare soluzioni alle difficoltà che possono porsi nell'implementazione di un progetto di ricerca lungo e complesso come quello in esame (come rilevato già nella relazione annuale 2018, la predisposizione di tale banca dati aveva in effetti scontato un iniziale ritardo non imputabile in ogni caso al Dipartimento di eccellenza).

Come risulta dal cronoprogramma, nel prossimo semestre (luglio-dicembre 2020) il Dipartimento di eccellenza prevede di individuare e sviluppare modalità di pubblicizzazione della ormai operativa piattaforma dell'Osservatorio, nonché di valutare gli ulteriori e futuri sviluppi della stessa.

Quanto alla pubblicazione di **contributi** a carattere scientifico attinenti al tema di ricerca del Centro BiLap **sulla piattaforma SSRN Research Paper series UNIMIB** (punto 1.3 della relazione annuale 2018, rinnovata per un ulteriore anno), si segnala – anche per il semestre in esame e in piena ottemperanza con quanto stabilito al quadro D.3 del progetto di eccellenza – la costante pubblicazione di articoli accademici ad opera di *Visiting Fellows* sia 2019 sia 2020 del Dipartimento di eccellenza (punto 1.5 della relazione annuale 2019) quali:

- **Lucas Lixinski** (*University of New South Wales, Australia e Visiting Fellow 2020*), *Cultural Heritage Law and Transitional Justice: The Law and Politics of Tragedy Corpses and Atrocity Museums*, 17 maggio 2020;
- **Anna Labedzka** (*City University London e Visiting Fellow 2019*), *The Rule of Law – A Weakening Lynchpin of the European Union*, 24 aprile 2020 (si rileva il ritardo di sei mesi nella pubblicazione del presente contributo – inizialmente previsto per settembre 2019 per ragioni imputabili all'autore);
- **Uladzislau Belavusau** (*T.M.C. Asser Institute - University of Amsterdam e Visiting Fellow 2019*), *Polish Memory Laws and Historical Identity in Europe: Analysing the Defence of*

'Disinformation', 10 gennaio 2020 (si rileva il lieve e non significativo ritardo di un mese nella pubblicazione del presente contributo – inizialmente previsto per dicembre 2019 – per ragioni imputabili all'autore).

A fronte della sospensione delle *Fellowship* 2020 previste (punto 1.4 relazione annuale 2019 e della presente relazione semestrale) da marzo 2020 in poi a causa l'emergenza sanitaria e per effetto della chiusura dei confini nazionali, la futura pubblicazione di contributi su SSRN per lo più ad opera degli stessi subirà presumibilmente e comprensibilmente un rallentamento nel prossimo semestre 2020. Il Dipartimento di eccellenza (personale tecnico e amministrativo e personale docente) è tuttavia già in contatto con i *Fellows* 2020 già selezionati al fine di organizzare nuovamente il proprio periodo di ricerca presso il Centro BiLap una volta terminata l'emergenza sanitaria, presupposto quest'ultimo per la pubblicazione di contributi scientifici sulla predetta piattaforma.

1.4 DISSEMINAZIONE/DIVULGAZIONE

Anche considerati gli ottimi risultati raggiunti nel corso del 2019 (v. relazione annuale), l'attività di disseminazione e divulgazione intrapresa nel primo semestre 2020 è proseguita:

- Nella **pubblicazione** nella *University of Milano-Bicocca School of Law Legal Studies Research Paper Series* sulla piattaforma SSRN **di contributi** a carattere scientifico su temi rilevanti per il Centro BiLap ad opera di *Visiting, Fellows* ed esterni (v. punto 1.3 della presente relazione);
- Nell'organizzazione – in via telematica nel periodo di emergenza sanitaria – di **seminari di approfondimento** anche in lingua inglese su temi attinenti al *Law and Pluralism*, quale quello del Prof. **Lucas Lixinski**, *Diritto dei beni culturali e giustizia di transizione*, svoltosi via *Webinar* a causa dell'emergenza sanitaria il 18 marzo 2020.

Al fine poi di favorire la più ampia conoscibilità delle attività intraprese dai *Visiting Fellows* (attività di ricerca, pubblicazioni su SSRN e svolgimento seminari di approfondimento), il Dipartimento di eccellenza ha proseguito anche nel primo semestre 2020 le ulteriori attività divulgative avviate già nel 2019 quali la presentazione dell'attività scientifica e del relativo seminario di approfondimento in occasione del CDD, la pubblicazione della locandina del seminario sul sito *web* del Dipartimento di Giurisprudenza e, a mezzo di un apposito *link* di rinvio, su quello del Dipartimento di eccellenza e la sua circolazione tra gli aderenti al Centro BiLap tramite una *mailing list*.

Accertata la particolare utilità di questo regime di pubblicità, il Dipartimento di eccellenza ne prevede dunque l'applicazione anche per le *Fellowship* 2020 di cui al punto 1.5 della relazione annuale 2019, i quali potranno tuttavia svolgersi solo una volta terminata l'emergenza sanitaria (sulla riprogrammazione, v. punto 1.3 della presente relazione).

A causa dell'emergenza sanitaria, non è invece stato possibile lo svolgimento della riunione con gli afferenti al Centro BiLap prevista ad aprile 2020, la quale era finalizzata a illustrare loro le molteplici attività del Centro BiLap e le sue prospettive future. La riunione sarà in ogni caso

programmata il prima possibile, ossia una volta conclusa l'emergenza sanitaria ancora in corso al momento in cui si scrive.

1.5 ATTIVITA' AD ELEVATA QUALIFICAZIONE

Come noto, le attività di alta qualificazione del Dipartimento di eccellenza si sostanziano in tre percorsi, ossia:

- (i) Il *curriculum* di dottorato giuridico interdisciplinare in lingua inglese “*Law and Pluralism*”, il quale si aggiunge ai quattro *curricula* già esistenti del Dipartimento di Giurisprudenza;
- (ii) Il programma di *Fellowship Junior e Senior*;
- (iii) Il programma di *Visiting outgoing e incoming*.

Quanto al **dottorato**, si segnala innanzitutto la prosecuzione nel semestre in esame di ogni attività di ricerca dei dottorandi sia del primo ciclo (XXXIV) sia del secondo ciclo di dottorato (XXXV) in *Law and Pluralism* da remoto sotto la supervisione dei singoli relatori e del coordinatore del Dottorato in Scienze giuridiche – Prof. Stefania Ninatti che è stata eletta coordinatrice del dottorato a seguito della scadenza del mandato del Prof. Maurizio Arcari. Al fine di mantenere attiva anche l'attività scientifica corale dei dottorandi, questi ultimi – in particolare del percorso *Law and Pluralism* – hanno anche partecipato a seminari di approfondimento da remoto e ai corsi organizzati dalla biblioteca UNIMIB sull'utilizzo delle banche dati e delle risorse bibliografiche. Questi corsi hanno coinvolto anche i borsisti dell'Osservatorio.

Con riguardo poi al **nuovo ciclo di dottorato** (XXXVI ciclo), il 26 maggio 2020 è stato pubblicato in GU il bando di Ateneo per l'ammissione allo stesso, il quale, come sempre, comprende anche quattro borse di studio (1 finanziata dall'Ateneo e 3 dal Dipartimento di eccellenza) per il percorso *Law and Pluralism*. Il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 26 giugno 2020 e le prove di selezione si svolgeranno – a distanza tramite videoconferenza – il 15 settembre 2020 quanto al percorso di dottorato in esame. A tal fine, il Collegio Docenti del Corso di Dottorato in Scienze giuridiche, nella seduta del 20 maggio 2020, ha provveduto alla nomina dell'apposita commissione valutatrice.

A seguito poi dei molteplici contatti avviati dal Dipartimento di eccellenza con Università straniere nel biennio 2018-2019 al fine di concludere un **accordo di dottorato internazionale** come previsto al quadro D.7 del progetto di eccellenza, si segnala la conclusione a marzo 2020 di un tale accordo tra l'Ateneo UNIMIB e la Union University di Belgrado (Serbia), che permetterà ai dottorandi UNIMIB del percorso *Law and Pluralism* di svolgere periodi di ricerca presso tale Università estera e a quelli dell'Università di Belgrado presso UNIMIB, nonché di ottenere un doppio titolo di studio (in merito v. oltre *all'International Agreement* anche il nuovo bando di dottorato di ricerca XXXVI ciclo relativo al percorso in esame). È questo un particolare successo del Dipartimento di eccellenza che consente peraltro di raggiungere un obiettivo essenziale per il buon funzionamento del Centro BiLap.

Quanto alle **Fellowship 2020** (3 *Junior* e 3 *Senior* di cui al CDD del 12 giugno 2019 e DR 3649 e 3650 del 2019), a causa dell'emergenza sanitaria e del conseguente svolgimento di ogni attività UNIMIB da remoto a partire dal 24 febbraio 2020, è stato possibile lo svolgimento presso il Dipartimento di eccellenza esclusivamente dell'attività di ricerca del Prof. Lucas Lixinski

dell'*University of New South Wales Sidney* (Australia) dal 20 gennaio 2020 al 20 marzo 2020. Le successive *Fellowship* previste nel 2020 (Dr. Ana Bobić, *Hertie della School of Governance Berlin* (Germany) dal 20 aprile al 19 giugno 2020; Prof. David Kretzmer, *Hebrew University of Jerusalem* (Israel) dal 4 maggio al 2 luglio; Dr. Kyriaki Pavlidou, *Freie Universität Berlin* (Germany) dal 4 maggio al 30 giugno; Prof. Athanasios Psygkas, *University of Bristol* (United Kingdom) dal 1-30 settembre 2020 e dal 16 novembre al 16 dicembre 2020; Dr. Wojciech Brzozowski, *University of Warsaw* (Poland) dal 15 settembre al 14 dicembre 2020) sono state invece temporaneamente sospese e saranno programmate una volta conclusa l'emergenza sanitaria. Il Comitato scientifico del Dipartimento di eccellenza e gli amministrativi del Centro BiLap sono stati e sono tuttora in costante contatto con i *Fellows* 2020 già selezionati al fine di consentire il prima possibile tale riorganizzazione e la ripresa delle attività.

Con riguardo alle nuove ***Fellowship* 2021**, si rileva che la nuova proposta di bando elaborata a marzo 2020 dal Dipartimento di eccellenza – che avrebbe dovuto essere approvata nel CDD di maggio 2020– è rimasta allo stato iniziale, essendo il Dipartimento di eccellenza ancora in attesa di indicazioni dall'Ateneo UNIMIB circa la circolazione intra-UE ed internazionale in autunno, presupposto essenziale del programma *Fellowship*.

Sempre a causa dell'emergenza sanitaria, è stato invece impossibile effettuare le **mobilità outgoing** previste, ossia quella del Prof. Adolfo Ceretti presso *l'Universidad Federal do Rio de Janeiro* (CDD del 15 gennaio 2019). Quanto alla **mobilità incoming**, il CDD del 12 febbraio 2020, previa valutazione della sussistenza dei requisiti di cui al *Regolamento del Programma Visiting Scholars/Fellow*, ha attribuito il titolo di “*Visiting*” ai quattro vincitori delle posizioni *Fellowship* 2020 nel pieno rispetto di quanto stabilito nel cronoprogramma 2020 del Dipartimento di eccellenza.

Con riferimento agli **assegni di ricerca**, il CDD del 17 giugno 2020, dopo aver valutato positivamente la relazione sull'attività svolta da Luca Galli quale assegnista di ricerca di tipo B presso il Dipartimento di eccellenza nel periodo 1° settembre 2019-31 agosto 2020, ha rinnovato a quest'ultimo l'assegno di ricerca per il terzo anno consecutivo (1° settembre 2020 - 31 agosto 2021). Come risulta poi dalla scheda di validazione dati predisposta dal personale tecnico amministrativo del Dipartimento di eccellenza, quest'ultimo ha avviato una seria riflessione circa l'attivazione nel prossimo semestre 2020 di due ulteriori assegni di ricerca, i quali si aggiungeranno così a quello di Luca Galli di cui *supra*, in tal modo compensando la mancata attivazione di un nuovo e autonomo assegno di ricerca nel corso del 2019 e allineandosi così a quanto stabilito nel progetto di eccellenza al quadro D.7.

Quanto alle **borse di studio** per l'Osservatorio, il CDD del 15 aprile 2020 avendo valutato positivamente i risultati conseguiti nell'attività di ricerca, catalogazione, traduzione e massimazione di sentenze sul pluralismo finalizzate tra l'altro al popolamento e all'aggiornamento della banca dati dell'Osservatorio di cui al punto 1.2 della presente relazione, ha rinnovato la borsa di studio (scadenza a fine aprile 2020) per ulteriori sei mesi (e dunque fino al 31 ottobre 2020) ai quattro borsisti selezionati a ottobre 2019 ed entrati in servizio a novembre 2019, ossia Marco Galimberti, Luca Pressacco, Tania Pagotto e Chiara Chisari. A seguito del medesimo iter valutativo, il CDD del 13 maggio 2020 ha parimenti rinnovato la borsa di studio a Nadia Sima Spadaro, subentrata a

Corinne Maioni già selezionata a ottobre 2019, per ulteriori sei mesi (scadenza dunque a novembre 2020). L'attività di borsisti sull'Osservatorio è essenziale in quanto ha permesso di recuperare il ritardo (imputabile alla complessità delle procedure amministrative, punto 1.5 della relazione annuale 2018) nell'avvio della predetta banca dati e di rendere pienamente operativa la piattaforma a giugno 2020.

Infine, il CDD del 18 marzo 2020 ha approvato il nuovo **percorso di studio in lingua inglese** "*Law and Pluralism*" all'interno del corso di studi magistrale a ciclo unico del Dipartimento di Giurisprudenza, la cui attivazione ha richiesto, come rilevato nella relazione annuale 2019, un impegnativo lavoro al fine di individuare sia gli insegnamenti pertinenti da attivare sia il personale docente disponibile e/o da reperire. Il nuovo percorso di studi rivolto alla formazione e alla sensibilizzazione di studenti italiani e stranieri sul tema della società plurale sarà attivato nei tempi previsti dal progetto di eccellenza (quadro D.7), ossia nell'a. a. 2020/2021 (v. in merito anche quanto già detto circa i reclutamenti di cui al punto 1.2 della presente relazione).

Quanto infine **all'organizzazione di un Workshop** presso l'Ateneo a giugno 2020 così come stabilito nel progetto di eccellenza, la preparazione dello stesso (ad es. invio di una lettera di partecipazione agli ospiti stranieri già individuati), avviata a febbraio 2020, è stata sospesa a causa dell'emergenza sanitaria e sarà riprogrammata non appena la situazione globale lo renderà possibile.

1.6 PREMIALITA'

Al fine di permettere l'effettiva erogazione della premialità così come previsto al quadro D.6 del progetto di ricerca, nel semestre gennaio-giugno 2020 sono state poste in essere una serie di attività preliminari in aggiunta a quelle già indicate nella relazione annuale 2019, ossia:

- Il Comitato scientifico nella riunione del 10 febbraio 2020 ha approvato l'algoritmo per la distribuzione della somma già imputata a premialità, ossia 102.071,00 euro da ripartire in parti uguali tra personale docente del Dipartimento di Giurisprudenza e personale tecnico amministrativo del Centro Servizi, del Dipartimento di Giurisprudenza e dell'Ateneo (in tal senso, verbale della riunione del Comitato scientifico del 6 novembre 2019 e CDD del 13 novembre 2019).

Come risulta dal CDD del 12 febbraio 2020, tale distribuzione avverrà sulla base di un calcolo algoritmico secondo i seguenti criteri (i) identificazione delle principali categorie di attività essenziali per il raggiungimento degli obiettivi del progetto, distinte tra personale docente e personale amministrativo. Ad ogni categoria di attività è stato attribuito un peso ponderato (da 1 a 10), in relazione all'importanza e difficoltà dell'attività stessa (tale lista è reperibile nel verbale del CDD del 12 febbraio 2020); (ii) ad ogni attività è stata attribuita una percentuale, che corrisponde al tempo speso nel biennio per quell'attività, rispetto al tempo complessivo dedicato al progetto nel biennio stesso, percentuale diversa per il personale docente e non; (iii) la porzione percentuale di tempo di ogni attività è poi suddivisa percentualmente tra le persone che hanno dedicato tempo all'attività.

In tal modo è possibile ripartire l'importo destinato alla premialità tra tutte le persone che hanno contribuito attivamente al raggiungimento degli obiettivi, tenendo conto sia dell'importanza dell'attività resa sia del tempo ad essa dedicata.

Tale calcolo algoritmico sembra ben rispondere all'esigenza di premiare l'effettiva collaborazione all'attività del Dipartimento di eccellenza secondo criteri trasparenti ed oggettivi. L'effettiva distribuzione dell'incentivo in esame così come calcolato sarà distribuito in due *tranches*: la prima sarà distribuita quale premio per le attività espletate nel primo biennio del progetto di eccellenza (2018-2019); la seconda sarà invece distribuita come premio per le attività che saranno svolte nel prossimo triennio (2020-2022). Sebbene la prima *tranche* di premialità relativa al biennio 2018/2019 avrebbe dovuto essere erogata a giugno/luglio 2020, l'emergenza sanitaria ne ha rallentato l'effettiva distribuzione. Al momento in cui si scrive risultano però già in corso riunioni con l'Ateneo UNIMIB per permetterne l'erogazione nel prossimo semestre 2020.

L'imputazione in due *tranches* del medesimo importo sebbene relative a lassi di tempo diversi –la prima è relativa al biennio 2018-2019; la seconda invece al triennio 2020-2022 – pare corretta in quanto le attività svolte nella prima fase, in quanto connesse alla creazione del Dipartimento di eccellenza, paiono più gravose rispetto a quelle relative al successivo triennio, ove il progetto di eccellenza si prevede sarà implementato secondo un naturale e programmato iter.

2 UTILIZZO DEL BUDGET

Nel corso del primo semestre del 2020, considerata anche la particolare situazione legata alla pandemia, l'utilizzo del budget ha riguardato solo attività già implementate in precedenza nel progetto, quali il pagamento di borsisti, assegnisti, dottorandi e fellows. Per quanto riguarda le infrastrutture sono stati effettuati i pagamenti ai fornitori incaricati dell'Osservatorio (Promemoria) e della piattaforma di pubblicazione di paper (SSRN). In ogni caso i reclutamenti previsti nella seconda parte dell'anno e lo svolgimento delle gare attualmente in corso con i relativi affidamenti fanno ragionevolmente ritenere che si potrà raggiungere l'obiettivo di spesa che consentirà l'erogazione dell'ulteriore tranche del finanziamento ministeriale

Milano, 10 luglio 2020

per la Commissione di Monitoraggio

Loredana Garlati